

# 安徽卫生健康职业学院

Anhui Health College



## 2018届

### 毕业生就业质量

### 年度报告

实习就业指导办公室 编

2019年1月



# **安徽卫生健康职业学院**

## **2018 届毕业生就业质量年度报告**

安徽卫生健康职业学院实习就业指导办公室 编

2019 年 1 月

## 目 录

学校概况 .....	1
报告说明 .....	2
<b>第一章 毕业生就业基本情况</b> .....	<b>3</b>
一、毕业生的规模和结构 .....	3
(一) 各系与专业分布 .....	3
(二) 性别分布 .....	4
(三) 生源地分布 .....	4
二、就业率 .....	5
(一) 总体就业率 .....	5
(二) 男女生就业率 .....	5
(三) 各系就业率 .....	6
(四) 各专业就业率 .....	6
三、毕业去向分析 .....	7
(一) 就业分析 .....	7
(二) 自主创业 .....	10
(三) 其他自由职业 .....	12
(四) 未就业分析 .....	15
<b>第二章 就业工作特色</b> .....	<b>16</b>
一、促进毕业生就业的政策措施 .....	16
(一) 健全就业机制 .....	16
(二) 深入推进校企合作 .....	16
(三) 开展大学生就业教育和创业技能培训 .....	16
(四) 强化就业指导, 提供全面优质服务 .....	17
(五) 加强校园就业市场建设 .....	17
(六) 关注特殊就业群体, 实行一对一精准帮扶 .....	17
二、毕业生对就业指导服务的评价 .....	18
(一) 对就业指导服务的满意度 .....	18
(二) 对就业措施的了解程度 .....	18
(三) 对就业指导服务的建议 .....	19
(四) 对创业指导服务的评价 .....	19
三、用人单位对就业指导服务的评价 .....	22
(一) 用人单位基本情况 .....	22
(二) 主要招聘渠道 .....	22
(三) 对就业服务的满意度 .....	22
(四) 用人单位对就业服务的建议 .....	23
<b>第三章 就业质量相关分析</b> .....	<b>24</b>
一、薪资分析 .....	24

(一) 毕业生月收入.....	24
(二) 主要地区月收入.....	25
(三) 各系与专业的月收入.....	25
(四) 各行业与岗位的月收入.....	26
二、工作与专业相关度分析.....	27
(一) 总体工作与专业相关度分析.....	27
(二) 各系与专业的工作与专业相关度.....	28
(三) 各行业与岗位的工作与专业相关度.....	29
三、工作满意度分析.....	30
(一) 总体工作满意度.....	30
(二) 各系与专业的工作满意度.....	31
(三) 各行业与岗位的工作满意度.....	32
四、离职分析.....	33
(一) 离职率.....	33
(二) 离职原因分析.....	34
五、求职分析.....	34
(一) 求职过程与结果.....	34
(二) 求职途径.....	36
(三) 求职偏好.....	37
(四) 求职困难.....	37
<b>第四章 就业发展趋势分析.....</b>	<b>38</b>
一、就业率变化趋势.....	38
二、薪资水平变化趋势.....	38
三、就业地区变化趋势.....	39
<b>第五章 对教育教学的反馈.....</b>	<b>40</b>
一、毕业生对教育教学的反馈.....	40
(一) 对教学工作的评价.....	40
(二) 对专业课的评价.....	41
(三) 对综合环境的评价.....	41
二、用人单位对毕业生能力培养的评价.....	42
(一) 对毕业生的满意度.....	42
(二) 录用毕业生的缘由.....	42
(三) 对毕业生能力培养的反馈.....	43
三、社团活动.....	44
(一) 社团参加频率.....	44
(二) 社团活动对薪资的影响.....	44
(三) 社团活动对工作满意度的影响.....	45
四、学校推荐度.....	45

## 安徽卫生健康职业学院 2018 届毕业生就业质量年度报告

### 学校概况

安徽卫生健康职业学院是一所省属公办全日制普通高等职业院校,学院是全国卫生计生事业和大健康产业重要的人才培养、科学研究、职业培训和继续教育基地;先后被评为省级示范中等职业学校,国家人事部、国家人口和计划生育委员会命名的全国先进集体,安徽省人口计生委授予的先进单位,安徽省五四红旗团委,池州市第 1 至 7 届文明单位、池州市文明单位标兵等称号。学院为京东方集团人才培养基地、“中国人民大学社会和人口学教学实践基地”、“全国卫生和计划生育职业化教育培训基地”、“安徽省卫生和计划生育职业化教育培训基地”。

学院设有护理系、医学技术系、健康服务系和公共基础部 4 个教学系部,开设护理、助产、临床医学、康复治疗技术、医学检验技术、医学影像技术、药学、老年服务与管理、社会工作、公共事务管理、社区管理与服务、保险(医疗保险方向)、城市轨道交通运营管理专业(空中乘务方向)等 13 个大专层次专业。近年来招生人数大幅提升,生源质量稳步提高,生源结构明显改善。学院大力开拓省内外毕业生就业市场,与北京、上海、广东、浙江、江苏等经济发达省市用人单位建立长期联系,同时与省内各市劳动就业部门长期合作,双向选择推荐毕业生就业,学生就业呈现供需两旺的局面。学院加强国际合作,目前已与日本京进株式会社合作开设赴日护士就业定向班。近几年来毕业生初次就业率在 98%以上,深受用人单位的好评。

学院高度重视校园文化建设,全面提高学生综合素质。通过开展文明城市创建、大学生职业生涯规划大赛、学生技能竞赛、5.12 护士节、文艺汇演等系列活动,大力营造“积极向上、健康活泼”的校园文化氛围。同时,学院高度重视学生社团建设,现有文学社、摄影社、轮滑社等 14 个社团,以社团活动为依托,丰富学生课余文化生活,提高学生的自我管理、自我教育能力。

未来五年,学院将紧紧围绕健康中国、健康安徽建设和区域经济社会发展,全面提高办学基础能力、专业建设水平、人才培养质量和社会服务能力,建成 5 个医药卫生类重点专业和 3 个健康服务类特色专业,专业总数将达到 21 个,新建 12 个实验实训中心和 170 个实验实训室,纸质图书将达到 40 万册。新建教学楼、综合服务楼、大学生活动中心、礼堂等,校园建筑面积将达到 13 万余平方米,基本建成信息化、园林化校园。

潮起海天阔,扬帆正当时,90 余年风雨兼程,安徽卫生健康职业学院形成了独具特色的优良传统,积淀了弥足珍贵的精神财富。学院全体师生员工正以饱满的热情,按照“强化内涵、凝炼特色、打造品牌、提升水平、创新发展”的发展思路,秉承“笃学、尚能、精业、博爱”的校训,以服务卫生健康为核心,以服务基层为重点,致力于培养品质优良,基础扎实,能力突出,服务一线的高素质技能型人才,为把学院建设成为“省内有特色、业内有影响、国际有合作”的高水平技能型高职院校而努力奋斗。

## 报告说明

根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25号），安徽卫生健康职业学院委托泓毅道远（北京）教育科技有限公司成立项目组，进行数据采集和分析。学校按要求编制和正式发布《安徽卫生健康职业学院 2018 届毕业生就业质量年度报告》（以下简称《报告》）。《报告》数据来源于两个方面：

1. 安徽省大中专毕业生就业管理平台。数据统计截止日期为 2018 年 8 月 31 日，使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、就业率、毕业去向、就业地区分布等。

2. 第三方机构泓毅道远（北京）调研数据，包括毕业生调研数据和用人单位调研数据。

（1）2018 届毕业生调研数据。以学校 2018 届毕业生为调查对象，通过网络调查的方式收集数据。调查的时间为 2018 年 11 月 7 日至 12 月 12 日，共回收问卷 871 份，问卷回收率 72.10%，其中有效问卷 770 份，有效回收率 63.74%。问卷调查的主要内容包括：毕业生基本信息、毕业去向、求职过程、就业状况和对母校反馈等。

（2）用人单位调研数据。以来我校参加校园招聘会的用人单位为调查对象，采用网络问卷方式调查。调查的时间为 2018 年 11 月 7 日至 12 月 21 日，共回收有效问卷 73 份。问卷调查的主要内容包括：用人单位基本情况、对我校毕业生的满意度和对学校就业工作的反馈等。

## 第一章 毕业生就业基本情况

### 一、毕业生的规模和结构

#### (一) 各系与专业分布

安徽卫生健康职业学院 2018 届毕业生共 1208 人，分布于 3 个系，9 个专业，其中护理系毕业生最多，共 980 人，占毕业生总数的 81.13%，表 1-1 是 2018 届毕业生在各系与各专业的分布情况。

表 1-1 安徽卫生健康职业学院 2018 届毕业生各系与专业分布

系别名称	专业名称	人数	百分比 (%)
护理系	护理	886	73.34
	助产	94	7.78
合计		<b>980</b>	<b>81.13</b>
医学技术系	医学检验技术	88	7.28
	医学影像技术	66	5.46
	康复治疗技术	40	3.31
合计		<b>194</b>	<b>16.06</b>
健康服务系	公共事务管理	15	1.24
	社会工作	8	0.66
	社区管理与服务	8	0.66
	老年服务与管理	3	0.25
合计		<b>34</b>	<b>2.81</b>
总计		<b>1208</b>	<b>100.00</b>

注：因四舍五入保留两位小数，各项占比之和存在稍许误差。

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

## （二）性别分布

2018 届全体毕业生中，男生 138 人，女生 1070 人，具体分布如图 1-1。

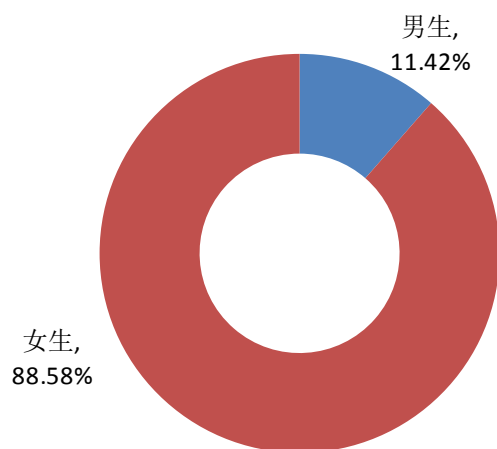


图 1-1 2018 届毕业生性别分布

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

## （三）生源地分布

2018 届毕业生中，安徽生源毕业生有 1204 人，占毕业生总体的 99.67%。从省内分布来看，生源地为学校所在地池州的毕业生人数最多，占比为 22.19%，其次是安庆和阜阳，毕业生占比分别为 17.30%和 10.60%，具体分布见表 1-2。

表 1-2 2018 届毕业生生源地分布—安徽

生源地	人数	百分比 (%)	生源地	人数	百分比 (%)
池州	268	22.19	芜湖	52	4.30
安庆	209	17.30	宣城	43	3.56
阜阳	128	10.60	滁州	42	3.48
铜陵	90	7.45	淮南	33	2.73
合肥	82	6.79	蚌埠	33	2.73
六安	63	5.22	马鞍山	22	1.82
宿州	62	5.13	黄山	12	0.99
亳州	61	5.05	淮北	4	0.33
总计	1204	99.67	总计	1204	99.67

注：因四舍五入保留两位小数，各项占比之和存在稍许误差。

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。



## 二、就业率<sup>1</sup>

### (一) 总体就业率

2018 届毕业生中,已就业毕业生为 1114 人,毕业生总体就业率为 92.22%,其中“签订劳动合同/就业协议/其他录用形式”的毕业生人数最多,占比为 91.23%,见表 1-3。

表 1-3 2018 届毕业生就业率

就业形式		人数	比例 (%)
已就业	签订劳动合同/就业协议/ 其他录用形式	1102	91.23
	升学	7	0.58
	自由职业	3	0.25
	自主创业	1	0.08
	国家基层项目	1	0.08
就业率		1114	92.22
暂未就业	待就业	94	7.78
暂不就业率		94	7.78

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

### (二) 男女生就业率

2018 届男、女毕业生的就业率分别为 93.48%和 92.06%,男生的就业率略高于女生,如图 1-2。

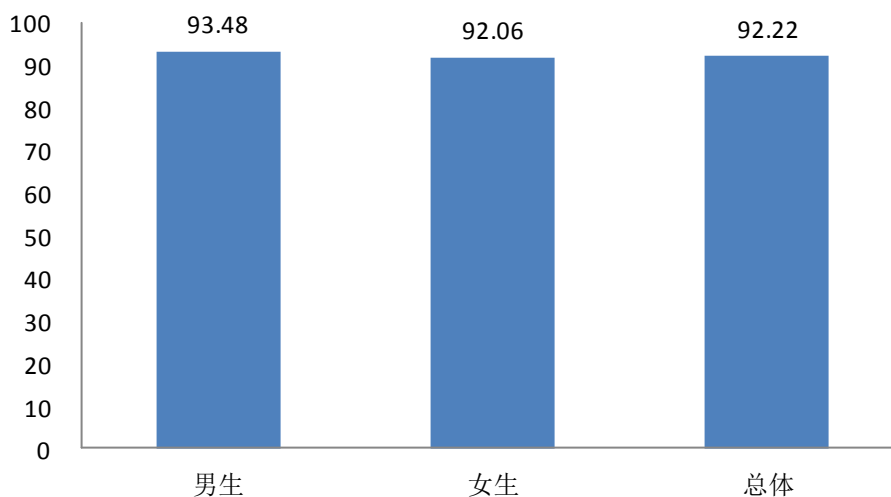


图 1-2 2018 届男女毕业生就业率 (单位: %)

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

1. 根据教育部的统计公式,就业人数包括已签订劳动合同/就业协议/其他录用形式就业、已升学(含出国出境)、自主创业、自由职业、应征入伍等,就业率=就业人数/总人数 $\times 100\%$ =(总人数-暂未就业人数)/总人数 $\times 100\%$ 。

### （三）各系就业率

2018 届各系毕业生中，健康服务系毕业生就业率最高，为 100.00%，而护理系相对较低，毕业生就业率为 90.82%，如图 1-3。

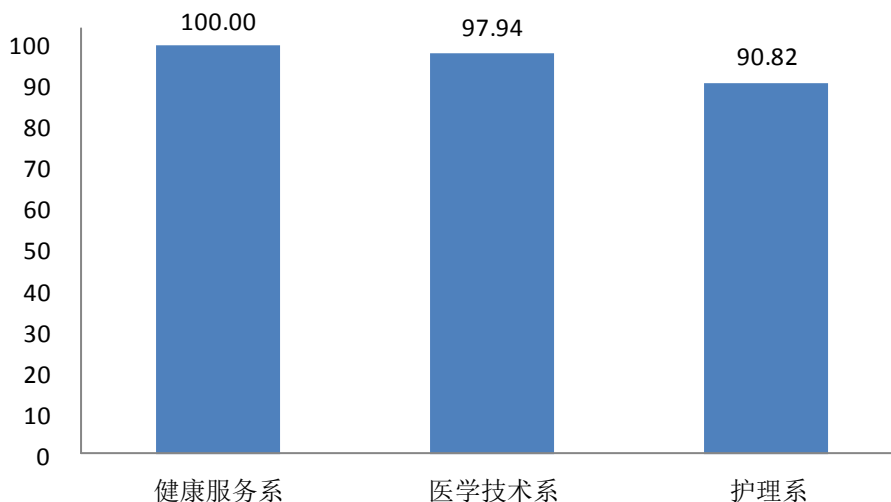


图 1-3 2018 届各系毕业生就业率（单位：%）

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

### （四）各专业就业率

表 1-4 是 2018 届各专业毕业生就业率<sup>1</sup>，康复治疗技术专业的毕业生就业率最高，为 100.00%，实现完全就业，而护理专业作为毕业生人数最多的专业，毕业生就业率为 90.29%，低于学校总体就业率。

表 1-4 2018 届各专业毕业生就业率

专业名称	专业总人数	专业就业人数	就业率 (%)
康复治疗技术	40	40	100.00
公共事务管理	15	15	100.00
社区管理与服务	8	8	100.00
社会工作	8	8	100.00
老年服务与管理	3	3	100.00
医学影像技术	66	65	98.48
医学检验技术	88	85	96.59
助产	94	90	95.74
护理	886	800	90.29
<b>总体</b>	<b>1208</b>	<b>1114</b>	<b>92.22</b>

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

1. 部分专业毕业生人数较少，就业率排名不具有代表性。

### 三、毕业去向分析

#### (一) 就业<sup>1</sup>分析

2018 届毕业生中“已签订劳动合同/就业协议/其他录用形式就业”的共 1102 人，毕业生签约就业率为 91.23%。

##### 1. 地区分布

从全国分布来看，本省安徽是 2018 届毕业生的首选就业地，占比为 74.59%，其次，江浙沪也是毕业生比较青睐的就业地区；就安徽省内而言，毕业生就业占比最高的地区为池州，为 16.70%，其次是合肥和安庆，占比分别为 14.61%和 12.98%，如图 1-4 和 1-5。

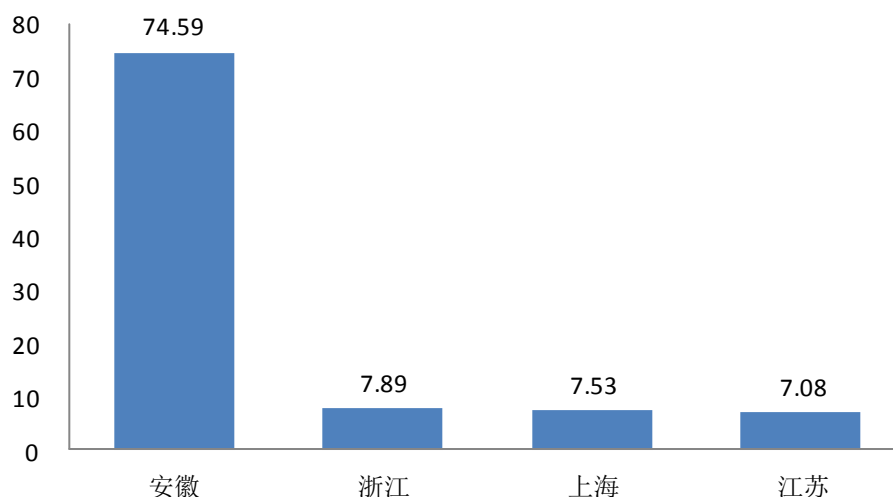


图 1-4 2018 届已就业毕业生的就业地区分布—全国（单位：%）

注：毕业生人数较少的地区没有包括在内。

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

1. 这里的“就业”即“已签订劳动合同/就业协议/其他录用形式就业”，也称为“签约就业”，是较为传统的就业模式，一般指正规的全日制、与用人单位建有稳定的劳动法律关系、获有工资福利和社会保障的就业。

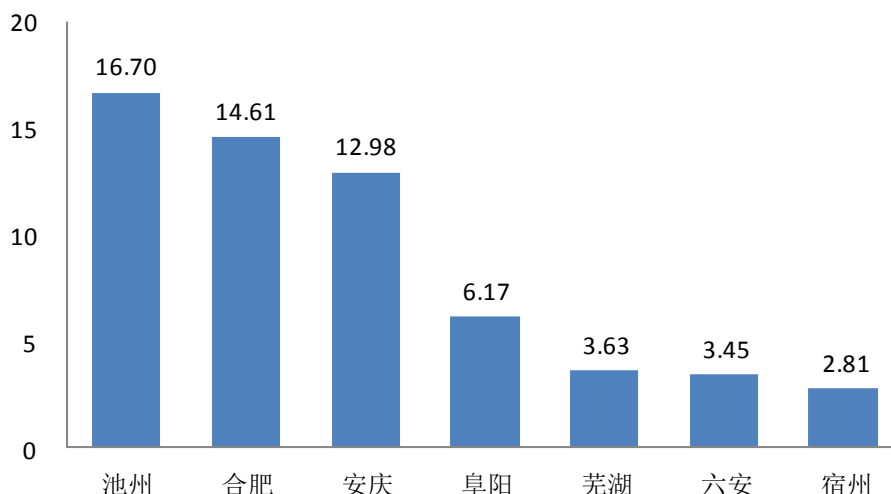


图 1-5 2018 届已就业毕业生的就业地区分布—安徽（单位：%）

注：毕业生人数较少的地区没有包括在内。

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

## 2. 回生源地就业

2018 届已就业毕业生中，安徽生源回生源地就业的毕业生所占比例最高，为 74.77%，从省内分布来看，毕业生回生源地就业比例最高的为合肥，为 80.00%，其次是池州和宣城，占比均在 60.00%以上，如图 1-6。



图 1-6 2018 届安徽生源毕业生回生源地就业排名前十地区分布（单位：%）

注：毕业生人数较少的地区没有包括在内。

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

### 3. 单位分布

就单位分布而言，2018 届已就业毕业生在“医疗卫生单位”就业的毕业生人数最多，占总体的 56.99%，其次是“其他企业（民营为主）”，毕业生占比为 39.20%，如图 1-7。

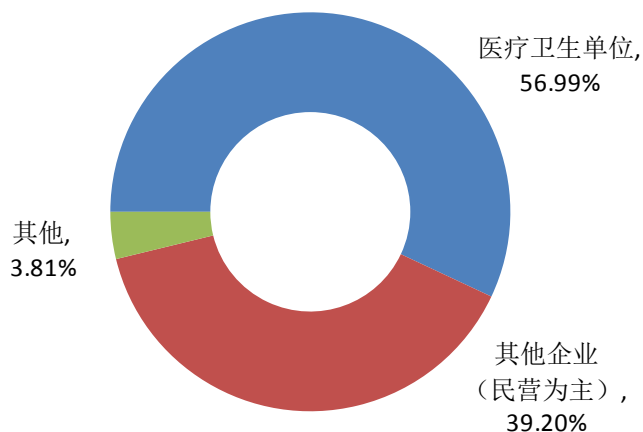


图 1-7 2018 届已就业毕业生单位分布

注：“其他”主要包括“国有企业”、“机关”、“其他事业单位”和“部队”等。

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

### 4. 行业分布

2018 届毕业生的就业行业主要集中在“卫生和社会工作”，占比为 72.96%，远远高于其他行业，如图 1-8。

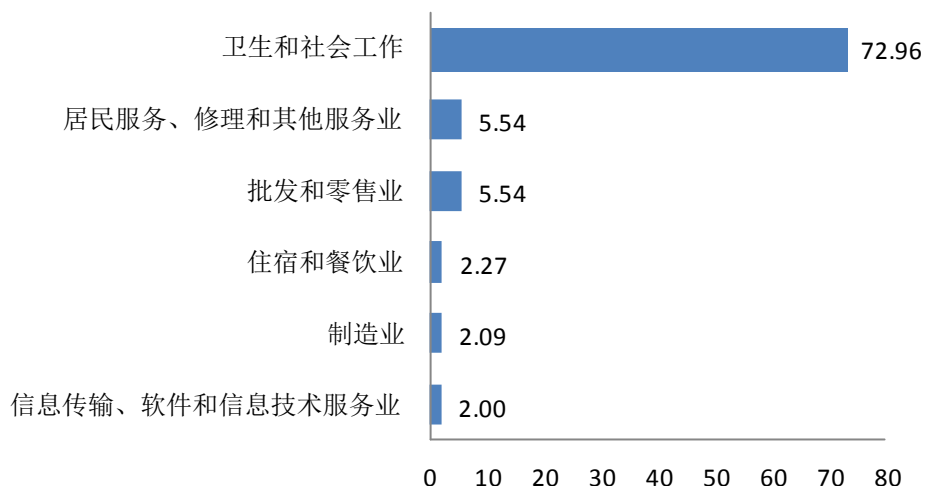


图 1-8 2018 届已就业毕业生的行业分布（单位：%）

注：毕业生人数较少的行业没有包括在内。

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

## 5. 岗位分布

2018 届已就业毕业生中，“卫生专业技术人员”最多，占已就业毕业生的 69.33%，其次是“其他人员”，毕业生占比为 20.87%，如图 1-9。

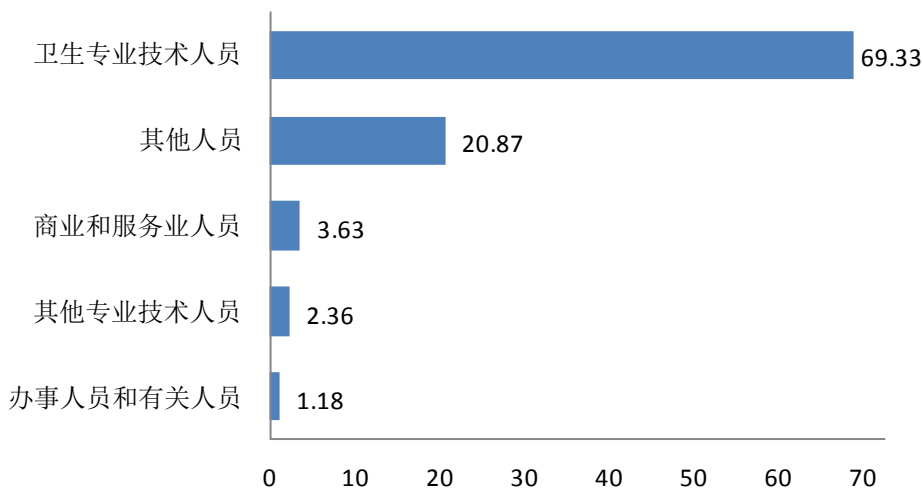


图 1-9 2018 届已就业毕业生的岗位分布（单位：%）

注：毕业生人数较少的岗位没有包括在内。

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

## （二）自主创业

### 1. 自主创业率

初次就业统计共有 1 人自主创业，自主创业率为 0.08%，截至调研结束，有 12 人选择自主创业，总体自主创业率为 1.56%。

### 2. 创业原因

2018 届参毕业生选择自主创业的首要原因是“预期可能有更高的收入”（75.00%），其次是“希望通过创业实现个人理想”（66.67%）和“对创业充满兴趣、激情”（50.00%），毕业生占比均超过五成，如图 1-10。

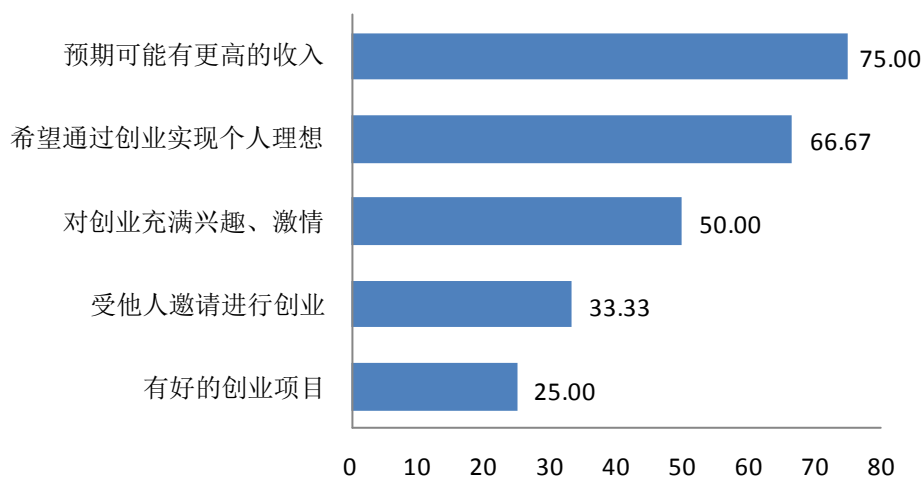


图 1-10 2018 届自主创业毕业生选择自主创业的原因（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2018 届毕业生就业质量调查。

### 3. 创业所遇困难

“资金筹备”是自主创业毕业生在创业中遇到的首要困难，毕业生占比为 66.67%，远高于其他困难，其次是“产品、服务的营销推广”和“创业团队的组建”，毕业生占比均超过四成，如图 1-11。

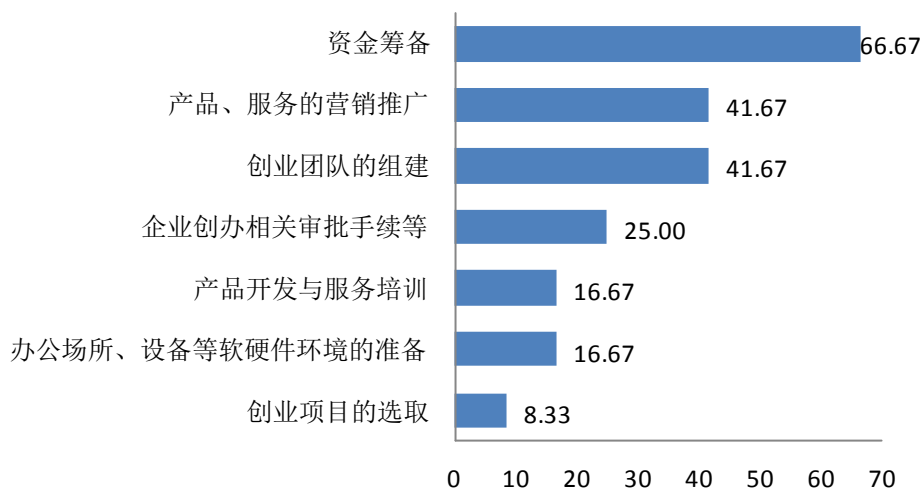


图 1-11 2018 届自主创业毕业生创业过程中遇到的困难（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2018 届毕业生就业质量调查。

### 4. 资金来源

2018 届自主创业毕业生的创业资金主要来自“父母亲友支持”，毕业生占比为 91.67%，表示通过“个人赚取”进行创业的人数也较多，占比为 41.67%，如图 1-12。

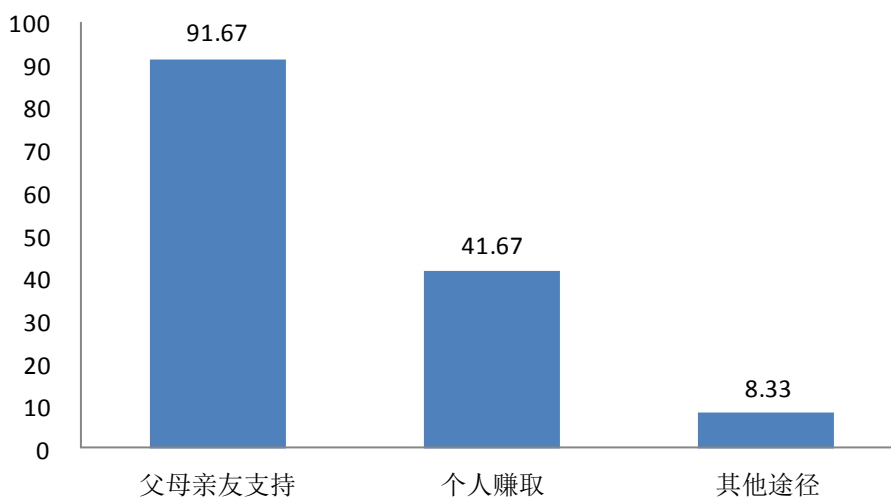


图 1-12 2018 届自主创业毕业生的资金来源（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2018 届毕业生就业质量调查。

### （三）其他自由职业

#### 1. 自由职业率

初次就业统计时共有 3 人选择自由职业，自由职业毕业生占总体的 0.25%。截至调研结束，共有 70 人从事自由职业，2018 届毕业生自由职业率为 9.09%。

#### 2. 自由职业类型

2018 届自由职业毕业生所从事的职业类型比较多样化，其中选择从事“个体户”的毕业生最多，占比为 31.43%，另外，从事“销售代理、无底薪推销员”的也较多，毕业生占比为 22.86%，如图 1-13。

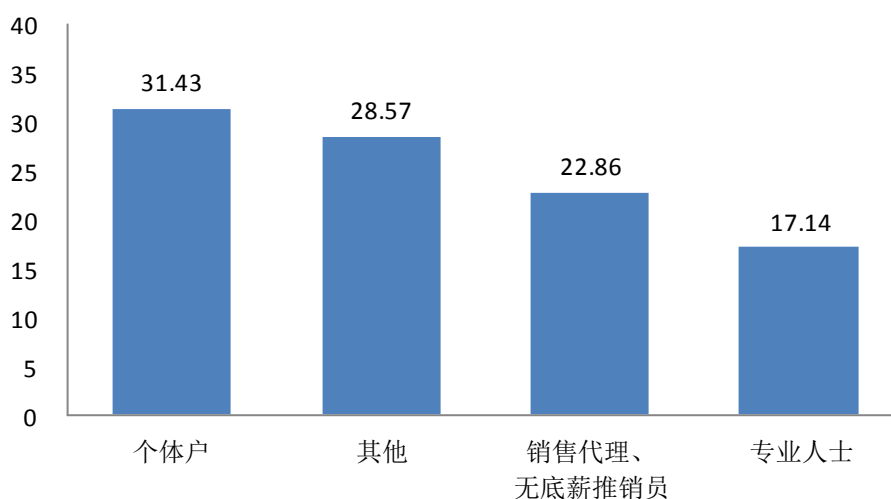


图 1-13 2018 届自主创业毕业生的资金来源（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2018 届毕业生就业质量调查。

#### 3. 自由职业平均月收入<sup>1</sup>

2018 届从事自由职业的毕业生平均月收入为 2983.82 元，其中，女生的平均月收入为 3025.00 元，略高于总体平均收入，如图 1-14。

<sup>1</sup> 月收入：指自由职业者每月到手的现金收入。



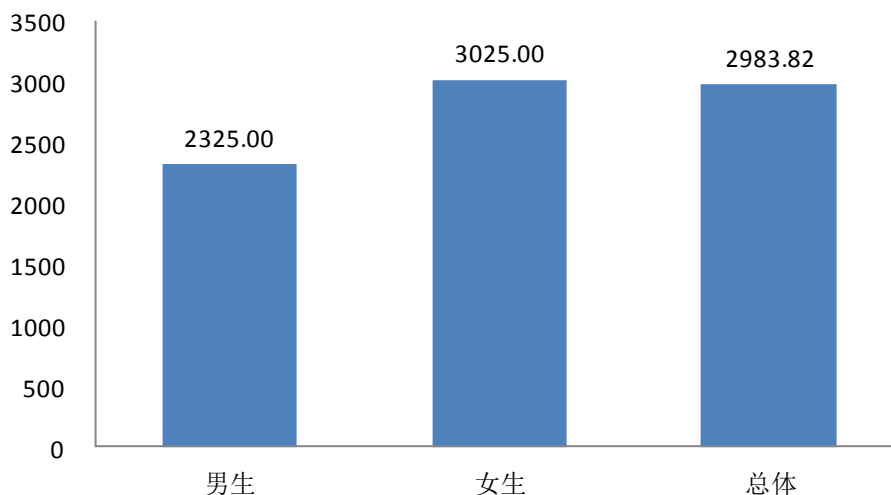


图 1-14 2018 届自由职业毕业生的平均月收入 (单位: 元)

注: 男生自主创业人数仅 4 人, 数据结果不具有代表性, 仅供参考。

数据来源: 第三方机构泓毅道远 (北京) 2018 届毕业生就业质量调查。

#### 4. 从事自由职业原因

“工作方式自由”是毕业生选择自由职业的首要原因, 毕业生占比为 84.29%, 远高于其他因素, 另外, 表示由于“兴趣爱好”和“人际关系简单”的毕业生也较多, 均超过四成, 如图 1-15。

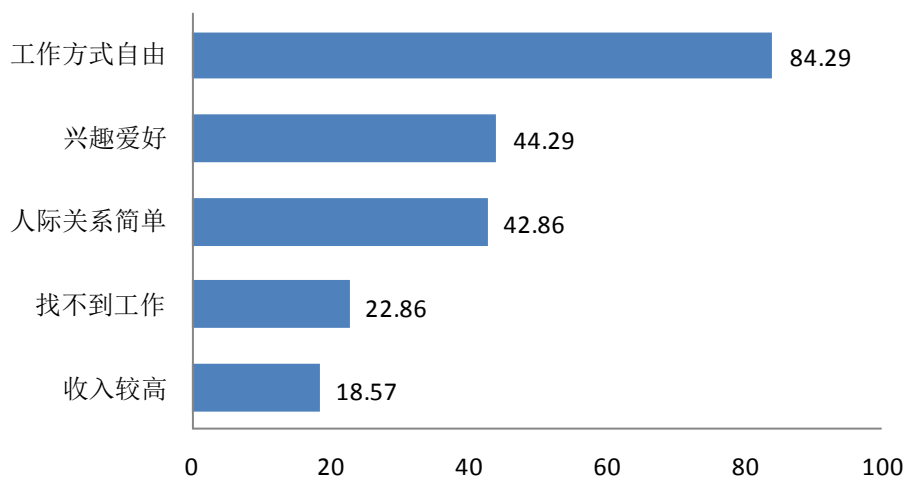


图 1-15 2018 届自由职业毕业生选择自由职业的原因 (单位: %)

数据来源: 第三方机构泓毅道远 (北京) 2018 届毕业生就业质量调查。

## 5. 自由职业的职业缺点

“职业发展前途渺茫”（60.00%）是毕业生表示自由职业存在的首要缺点，其次是“收入不稳定”（52.86%），如图 1-16。

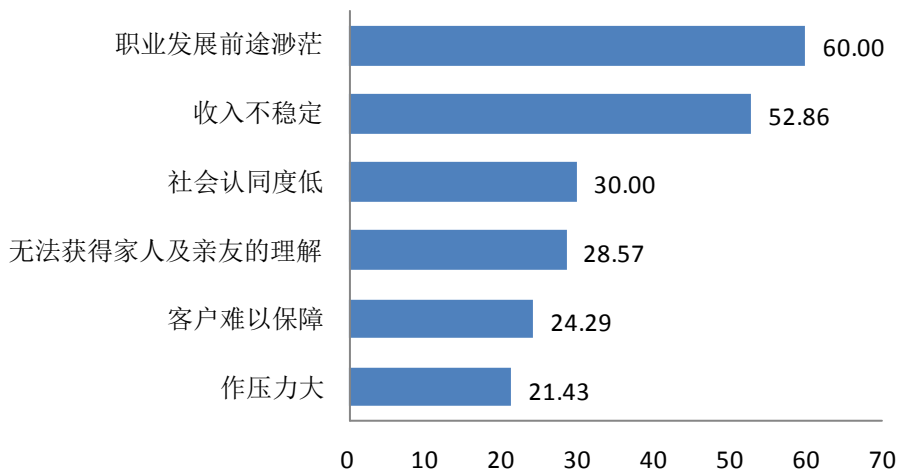


图 1-16 2018 届自由职业毕业生表示自由职业的缺点（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2018 届毕业生就业质量调查。

## 6. 工作与专业相关度

2018 届自由职业毕业生的工作与专业相关度较低，仅为 28.57%，其中“完全相关”占比为 7.14%，“比较相关”占比为 21.43%，如图 1-17。

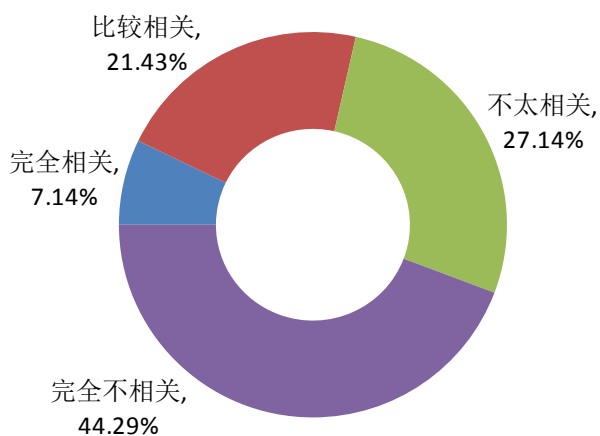


图 1-17 2018 届自由职业毕业生从事职业与所学专业的相关度

注：选择“完全相关”和“比较相关”的表示专业相关。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2018 届毕业生就业质量调查。

## 7. 工作满意度

2018 届自由职业毕业生的工作满意度为 67.14%，其中表示“非常满意”的毕业生占比 5.71%，“满意”的占比 61.43%，如图 1-18。

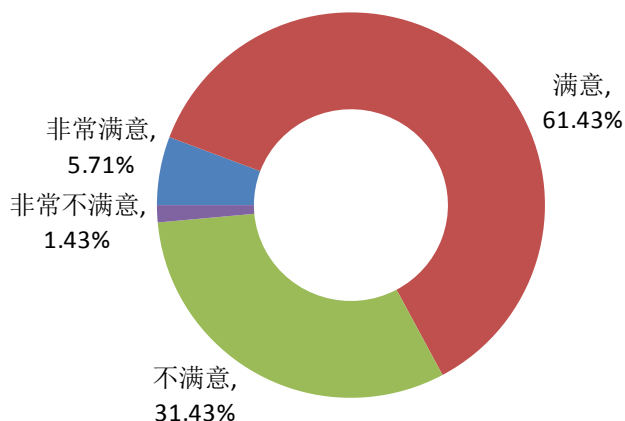


图 1-18 2018 届自由职业毕业生的工作满意度

注：选择“非常满意”和“满意”的表示对工作满意。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2018 届毕业生就业质量调查。

### （四）未就业分析

2018 届毕业生中未就业的毕业生共 94 人，毕业生的未就业率为 7.78%。根据教育部文件将未就业分为“待就业”和“暂不就业”，其中，“待就业”包括“求职中”、“签约中”、“准备参加公招考试”、“计划创业”和“准备应征入伍”；“暂不就业”包括“计划升学”、“计划出国出境”和“其他暂不就业”。

2018 届暂未就业的毕业生中，39.13%的毕业生目前正在“求职中”，28.99%的毕业生“准备参加公招考试”，18.84%的毕业生处于“签约中”状态，如图 1-20。

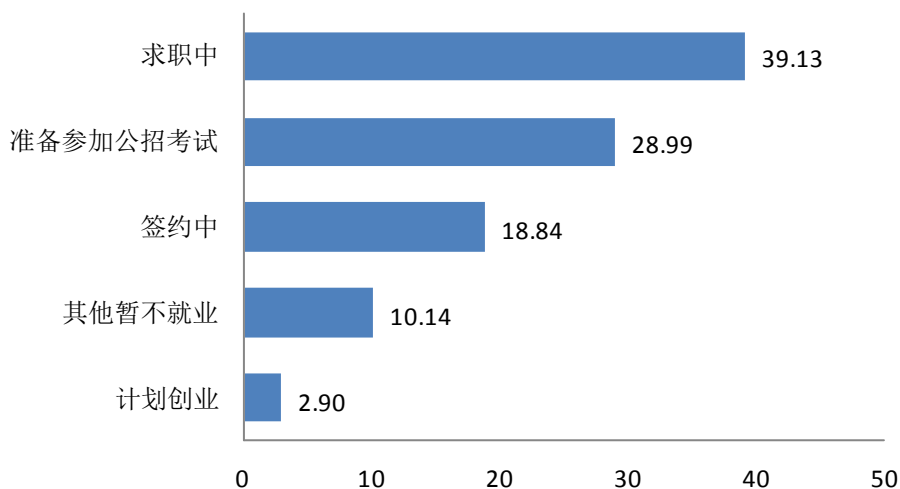


图 1-20 2018 届暂未就业毕业生后续打算（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2018 届毕业生就业质量调查。

## 第二章 就业工作特色

### 一、促进毕业生就业的政策措施

学院始终将毕业生的就业工作作为系统工程来抓,以就业来促进招生,以就业来引领人才培养,以就业来优化专业设置。加强学生职业生涯规划 and 创新创业教育。根据需求优化专业设置,构建招生、培养和就业联动机制,实行就业与招生、专业设置、投入等适度挂钩。

#### (一) 健全就业机制

根据国务院、教育部、安徽省人民政府和省教育厅有关就业政策,我院实行就业与招生、专业设置、投入等适度挂钩,实行院系二级管理模式,将就业工作重心下移,就业指标分解到各系,形成以学院毕业生就业工作领导小组为总指挥、院实习就业指导办公室负责组织协调、各系重点组织、其他部门配合、辅导员(班主任)、教师全员参与的就业指导工作体系。毕业生就业工作实行“一把手”工程,由院、系二级“一把手”负责。学院成立由学院主要负责人任组长、分管副院长任副组长、相关处室、系部负责人为成员的毕业生就业领导小组。设立实习就业指导办公室,在学院就业工作领导小组的统一领导下,负责组织实施毕业生就业指导和推荐工作。各系成立由系领导、系秘书、毕业班辅导员(班主任)及有关人员组成的就业工作小组。制定了《安徽卫生健康职业学院毕业生就业管理办法(试行)》、《安徽卫生健康职业学院引导和鼓励毕业生面向基层就业实施办法(试行)》、《安徽卫生健康职业学院大学生创业管理办法(试行)》等就业管理、就业考核、就业指导、创新创业教育等系列制度。

#### (二) 深入推进校企合作

近年来,学院先后与省内外 20 余家医疗卫生单位、企业签订“校企合作”或共建“就业基地”协议。聘请池州市人民医院、池州市第二人民医院临床一线中高级职称人员为专业课教师,通过产学合作共同开发教育教学管理系统、课程体系、教材和课件,共同建设培训基地,通过一系列的实践活动,使学生在各个方面都有很大程度的提高。2018 年共有 56 位毕业生到“校企合作单位”就业,通过校企合作,提高了学生的签约率,缩短了进入企业后的适应期,并且为学生以后的发展提供了强有力的保障。同时提升了毕业生就业质量。

#### (三) 开展大学生就业教育和创业技能培训

深化教育教学改革,开展就业创业指导,设置三大模块就业创业教育体系:职业生涯规划、就业指导 and 创新创业课程(网络),涵盖全体学生,贯穿于人才培养的全过程。举办职业生涯规划大赛 and “互联网+”大学生创新创业大赛等各类大赛。联合人社部门为在校大学生举办网上创业培训班。这些活动的开展培养了大学生的创新创业精神,提高大学生自我人生规划意识,帮助大学生学习职业规划和创业知识,掌握职业规划的基本方法,树立正确的成才观 and 就业观,从根本上唤醒大学生的就业自主意识,推动了毕业生就业创业工作的深入开展。

#### **（四）强化就业指导，提供全面优质服务**

学校就业部门和各系充分运用现代网络及其他平台，积极宣传国家、省有关就业政策，帮助学生正确分析就业形势；外聘专家、企业家，到校开展就业指导讲座、模拟面试等活动。邀请省级“启明星”就业指导专家团成员来校开展专题指导服务，专家们宣讲职场环境、讲授就业经验、提供咨询指导。

#### **（五）加强校园就业市场建设**

拓宽就业市场，促进毕业生多渠道就业，充分利用社会招聘网站、机关事业单位、企业等官网的信息资源，大力拓展网上就业市场。在校园就业指导网、实习就业交流 QQ 群、辅导员工作交流群、毕业生班级微信群、校园宣传栏、学生生活区发布就业信息，方便学生实时查询和共享就业资讯。积极探索符合学校特点的就业市场规律，重视与用人单位的沟通和联系，积极开辟就业市场，2018 年组织了 2 场大型招聘会。通过以上多种渠道全年共收集并发布的有效岗位数达到 3000 多个，为我校毕业生的充分就业打下了坚实的基础。

#### **（六）关注特殊就业群体，实行一对一精准帮扶**

对“建档立卡”家庭毕业生、零就业家庭毕业生、双困生、残疾毕业生等作为就业的特殊群体，为这些毕业生建立信息台账，提供求职补贴，精准就业推送服务，和“一对一”的精准帮扶。协助“建档立卡”家庭等困难毕业生申请求职补贴，2018 年共发放补贴 129000 元，截止 12 月 28 日，“建档立卡家庭”毕业生已全部实现就业。

## 二、毕业生对就业指导服务的评价

### （一）对就业指导服务的满意度

2018 届毕业生对学校的就业指导服务满意度非常高，达到 90.65%，其中“非常满意”的毕业生占比 17.14%， “满意”占比 73.51%，如图 2-1。

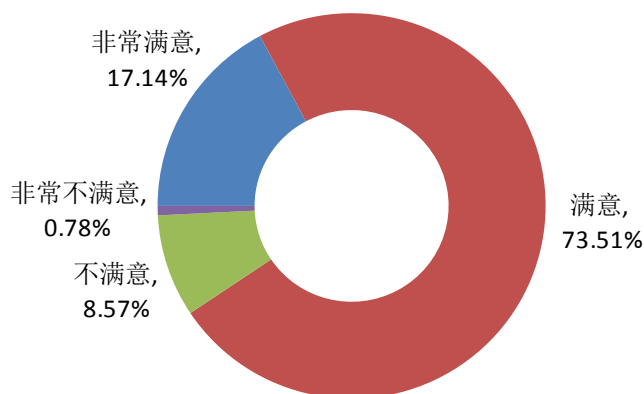


图 2-1 2018 届毕业生对学校就业指导服务的满意度

注：选择“非常满意”和“满意”的表示对就业指导服务满意。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2018 届毕业生就业质量调查。

### （二）对就业措施的了解程度

2018 届毕业生对学校促进就业措施的了解度为 64.80%，其中表示“非常了解”和“比较了解”的占比分别为 8.57%和 56.23%，学校需要一步加强对就业措施的宣传力度，如图 2-2。

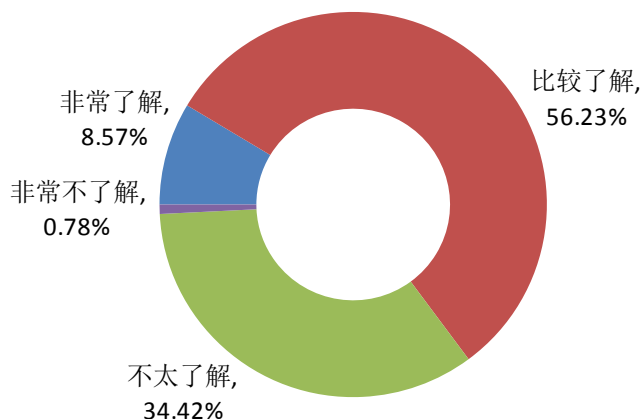


图 2-2 2018 届毕业生对学校促进就业措施的了解程度

注：选择“非常了解”和“比较了解”的表示对就业政策了解。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2018 届毕业生就业质量调查。

### （三）对就业指导服务的建议

如图 2-3，毕业生认为“加强求职、择业方面的培训指导”是学校在就业指导服务方面需要改进的首要方面，占比 67.79%，其次是“多提供实习、实践机会”，占比 62.21%。

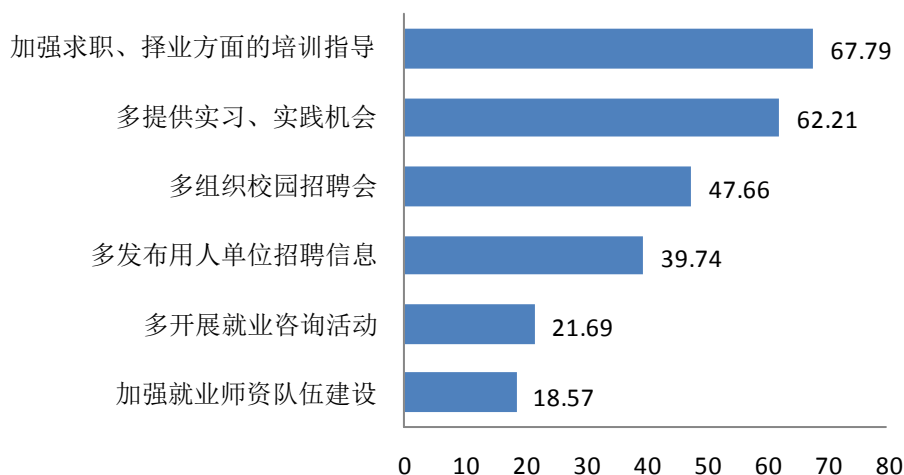


图 2-3 2018 届毕业生对学校就业指导服务的建议（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2018 届毕业生就业质量调查。

### （四）对创业指导服务的评价

#### 1. 对创业指导服务的满意度

2018 届自主创业毕业生对学校创业指导服务的满意度为 50.00%，其中表示“非常满意”和“满意”的占比分别为 8.33%和 41.67%，如图 2-4。

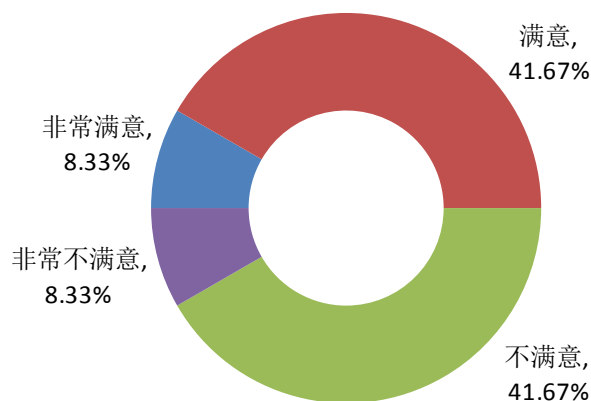


图 2-4 2018 届自主创业毕业生对学校创业指导工作的满意度

注：选择“非常满意”和“满意”的表示对创业指导服务满意。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2018 届毕业生就业质量调查。

进一步的调查发现，在对创业指导工作满意的具体方面上，自主创业毕业生对“创业相关课程”的满意度最高，为 75.00%，远高于其他创业指导工作的满意度，如图 2-5。

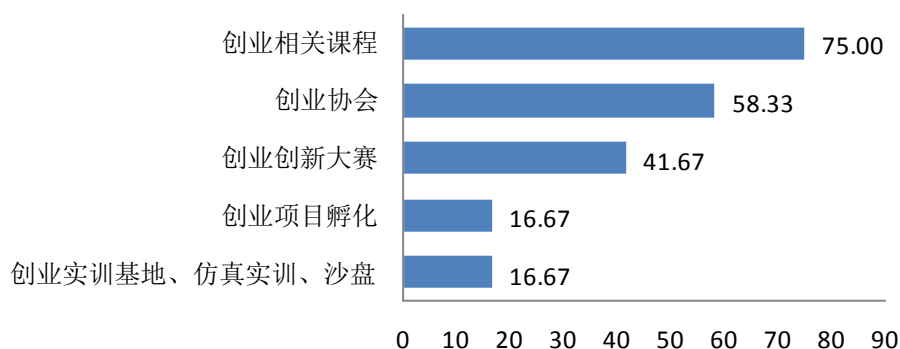


图 2-5 2018 届自主创业毕业生对创业指导工作满意的具体方面（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2018 届毕业生就业质量调查。

## 2. 对创业有促进作用的在校活动

在校活动中，2018 届自主创业毕业生认为对创业最有促进作用的是“社会实践活动”（100.00%），其次是“假期实习/课外兼职”（66.67%）。

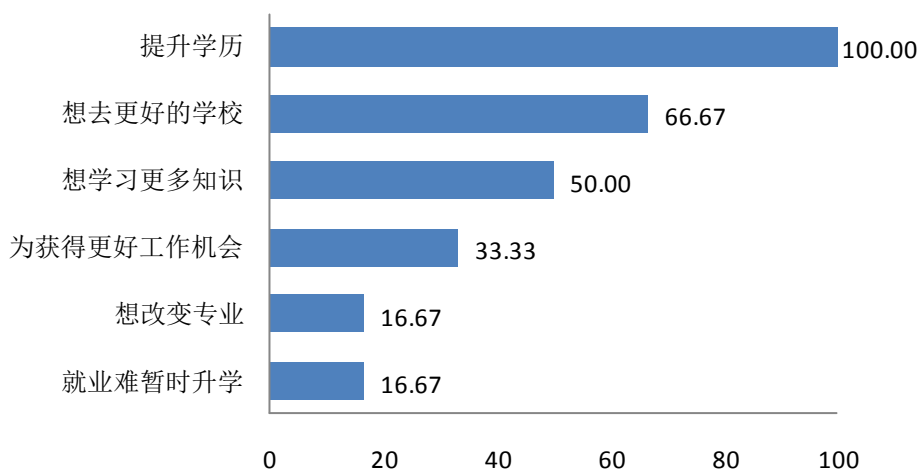


图 2-6 2018 届自主创业毕业生认为对创业有促进作用的在校活动（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2018 届毕业生就业质量调查。



### 3. 对创业优惠政策的了解程度

2018 届自主创业毕业生对创业优惠政策的了解程度较低, 仅为 25.00%, 其中表示“非常了解”的有 8.33%, “比较了解”的有 16.67%, 学校需要进一步提高对大学生创业优惠政策的宣传力度, 如图 2-7。

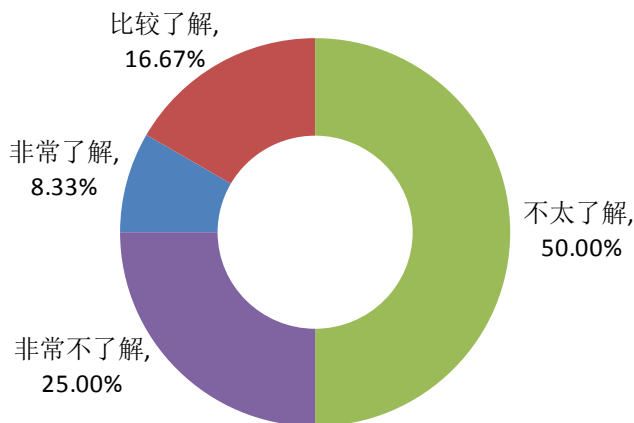


图 2-7 2018 届自主创业毕业生对创业优惠政策的了解程度

注：选择“非常了解”和“比较了解”的表示了解学校的创业优惠政策。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2018 届毕业生就业质量调查。

### 4. 对创业政策的建议

“免费创业服务”是 2018 届自主创业毕业生认为最需要进一步落实的创业优惠政策, 占比为 50.00%, 其次是“大学生创业指导服务”和“享受培训补贴”, 毕业生占比均为 41.67%, 如图 2-8。

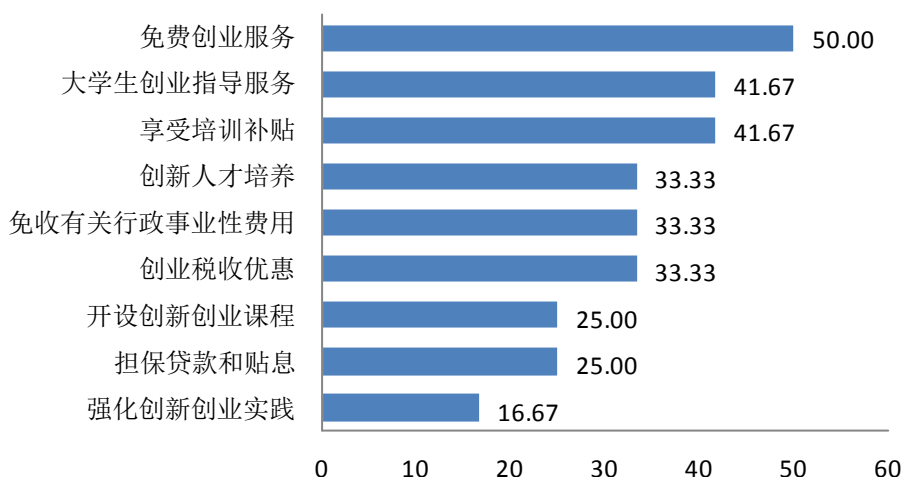


图 2-8 2018 届自主创业毕业生对创业优惠政策的建议（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2018 届毕业生就业质量调查。

### 三、用人单位对就业指导服务的评价

#### (一) 用人单位基本情况

此次共有 73 家用人单位参加调研,就单位性质而言,“民营医药相关企业”(24.66%)和“综合全科医院”(20.55%)居多;单位规模主要集中在“50 人及以下”(34.25%)和“51-300 人”(46.58%)的中小型企业;就所属行业而言,用人单位主要集中在“医院、门诊”(46.58%)。

#### (二) 主要招聘渠道

“校园招聘会”是用人单位招聘毕业生的主要渠道,占比为 53.42%,其次是“社会组织的现场招聘会”和“社会招聘网站”,占比分别为 47.95%和 46.58%,如图 2-9。

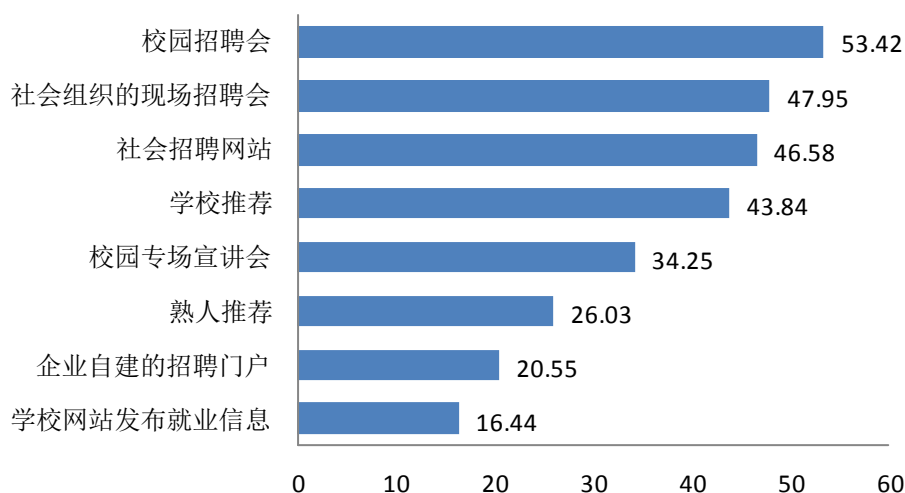


图 2-9 用人单位招聘毕业生的主要渠道(单位: %)

数据来源:第三方机构泓毅道远(北京)2018 届毕业生就业质量调查。

#### (三) 对就业服务的满意度

用人单位对学校的就业服务满意度高达 98.63%,其中表示“非常满意”的用人单位占比 31.51%,说明用人单位十分认可我校的就业服务工作,如图 2-10。

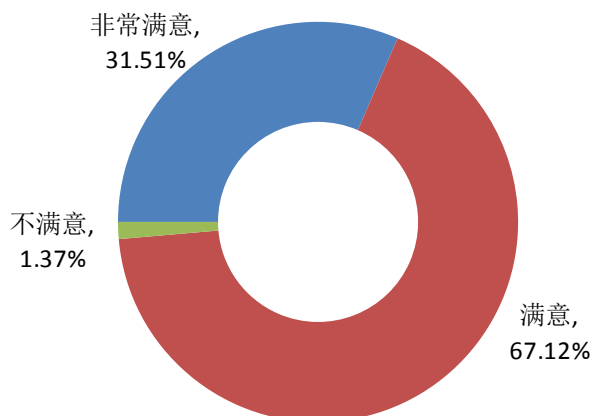


图 2-10 用人单位对学校就业服务的满意度

注：选择“非常满意”和“满意”的表示对就业服务满意。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2018 届毕业生就业质量调查。

#### （四）用人单位对就业服务的建议

在就业服务的改进方面，用人单位最希望学校能“多发布用人单位招聘信息”（57.53%）和“加强学生求职、择业方面的培训指导”（56.16%），如图 2-11。

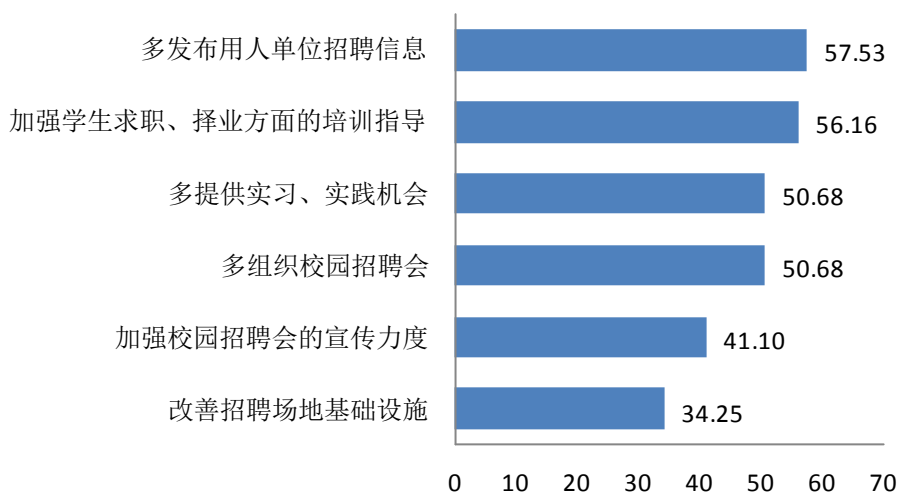


图 2-11 用人单位对学校就业服务的建议（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2018 届毕业生就业质量调查。

### 第三章 就业质量相关分析

#### 一、薪资分析

##### (一) 毕业生月收入

本节中的月收入指税前月收入，包括月度现金总收入、社保个人缴纳部分、公积金个人缴纳部分及个人所得税；税后月收入包括基本工资、绩效、奖金、津贴、补贴等所有的月度现金总收入；平均月收入是指毕业生工作后每月月收入的平均值。

2018 届毕业生的税前、税后平均月收入分别为 3188.87 元和 2903.36 元，从性别分布来看，男生的税前、税后平均月收入均高于女生，如图 3-1。

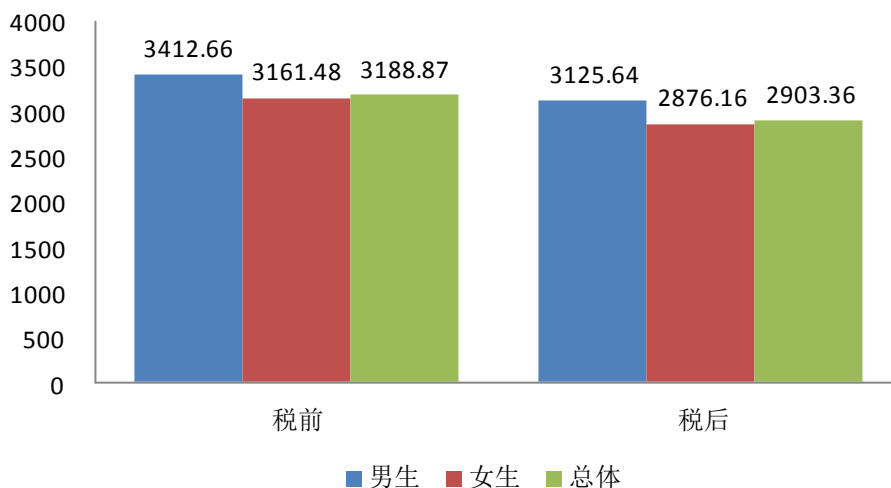


图 3-1 2018 届毕业生的平均月收入（单位：元）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2018 届毕业生就业质量调查。

## （二）主要地区月收入

如图 3-2，在上海地区就业的毕业生平均月收入最高，达到 4846.30 元，而在安徽地区就业的毕业生平均月收入最低，为 2849.60 元，说明地区因素对薪资具有重要影响。

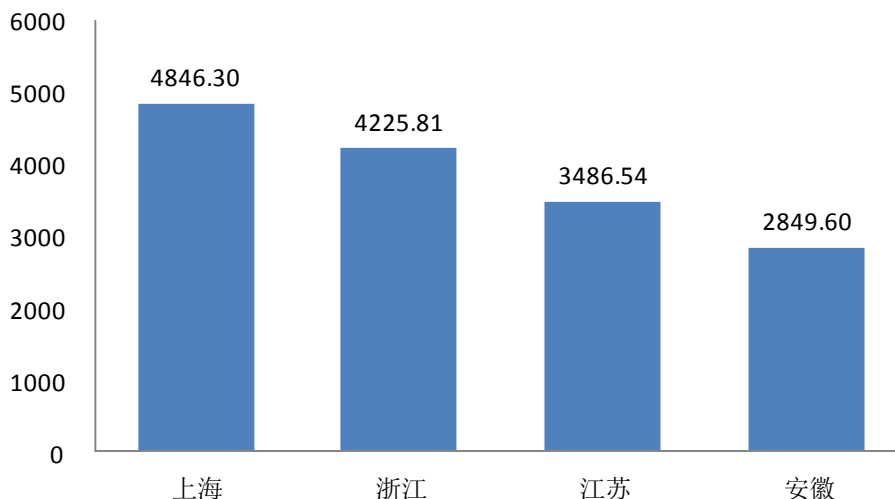


图 3-2 2018 届毕业生在各地区的平均月收入—全国（单位：元）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2018 届毕业生就业质量调查。

## （三）各系与专业的月收入

### 1. 各系月收入

健康服务系毕业生的平均月收入最高（3987.94 元），其次为医学技术系（3204.80 元），而护理系（3146.21 元）作为毕业生人数最多的系别，毕业生平均月收入与总体水平基本持平，如图 3-3。

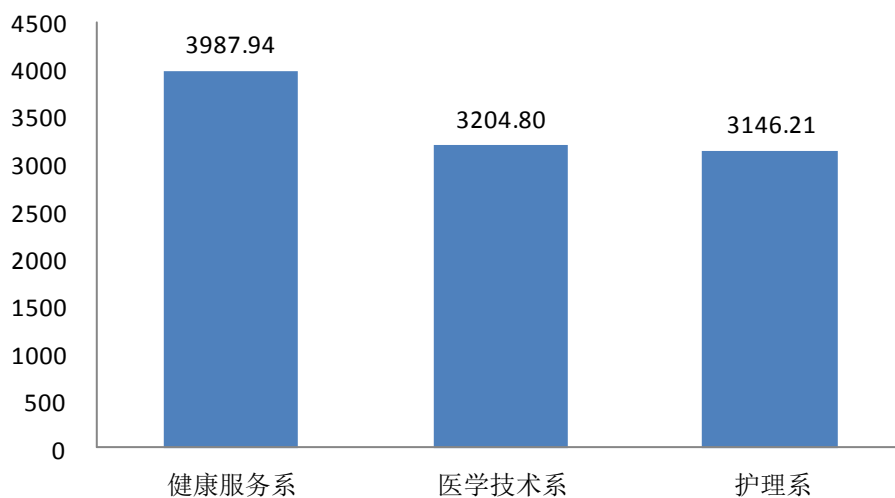


图 3-3 2018 届各系毕业生的平均月收入（单位：元）

注：健康服务系参加调研的毕业生人数较少，数据结果不具有代表性，仅供参考。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2018 届毕业生就业质量调查。

## 2. 各专业的月收入<sup>1</sup>

图 3-4 是 2018 届各专业毕业生的平均月收入。护理专业作为学校人数最多的专业，毕业生的平均月收入为 3180.35 元，略低于学校总体平均水平。

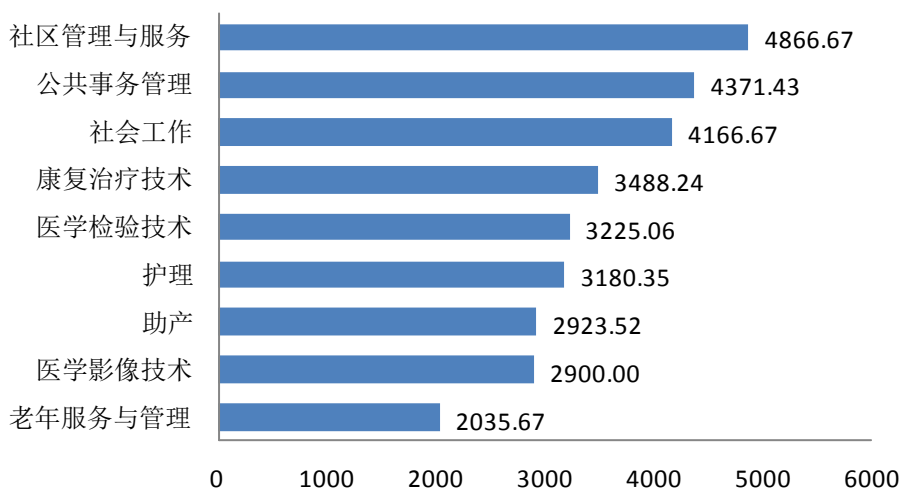


图 3-4 2018 届各专业毕业生的平均月收入 (单位: 元)

数据来源: 第三方机构泓毅道远 (北京) 2018 届毕业生就业质量调查。

## (四) 各行业与岗位的月收入

### 1. 各行业月收入

我校毕业生选择在“医院、门诊”就业的人数最多，毕业生的平均月收入为 3026.75 元，在“政府机构、公共管理、社会保障和社会组织”就业的毕业生平均月收入相对较低，仅为 2563.64 元，如图 3-5。

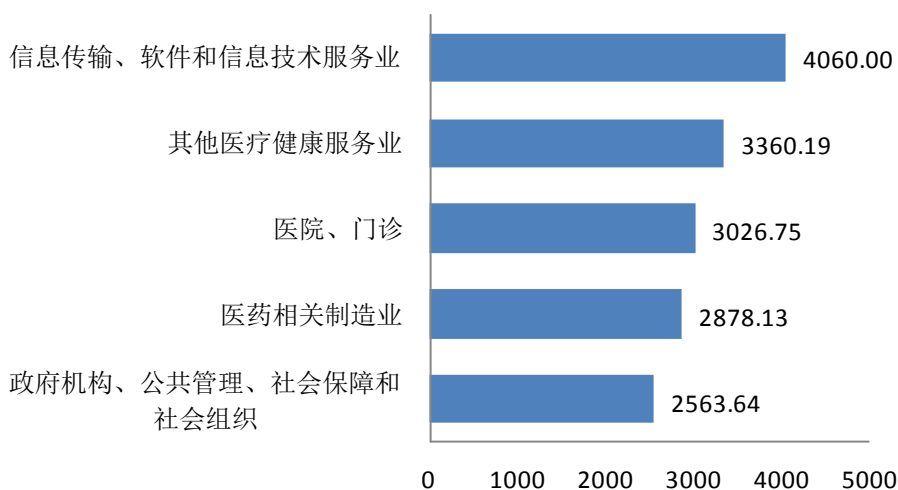


图 3-5 2018 届各行业毕业生的平均月收入 (单位: 元)

注: 毕业生人数较少的行业, 数据结果不具有代表性, 不纳入结果分析。

数据来源: 第三方机构泓毅道远 (北京) 2018 届毕业生就业质量调查。

1. 毕业生人数较少的专业, 数据结果不具有代表性, 不纳入结果分析。

## 2. 各岗位月收入

“医疗卫生专业技术人员”为我校毕业生从事人数最多的岗位类型，毕业生的平均月收入为 3038.61 元，如图 3-6。

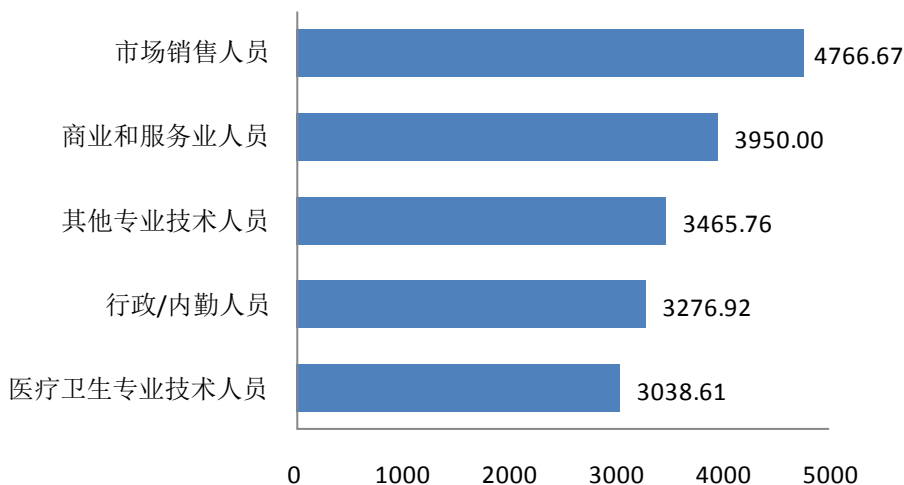


图 3-6 2018 届各岗位毕业生的平均月收入（单位：元）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2018 届毕业生就业质量调查。

## 二、工作与专业相关度分析

### （一）总体工作与专业相关度分析

参加调研的已就业毕业生对自己目前的工作与所学专业是否相关进行主观判断，选项有“完全相关”、“有些相关”、“不太相关”和“完全不相关”，其中选择“完全相关”和“有些相关”的属于专业相关。

2018 届毕业生的工作与专业相关度较高，为 83.85%，这与学校卫生服务类办学特色相契合，如图 3-7。

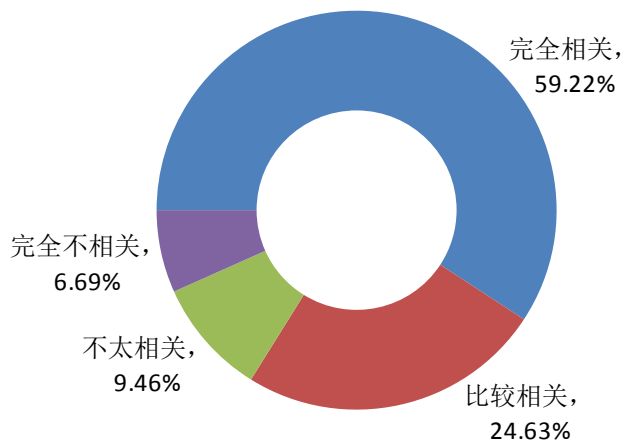


图 3-7 2018 届毕业生工作与专业的相关度

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2018 届毕业生就业质量调查。

## （二）各系与专业的工作与专业相关度

### 1. 各系的工作与专业相关度

医学技术系毕业生的工作与专业相关度最高，为 94.34%；其次是护理系，毕业生的工作与专业相关度为 83.27%，如图 3-8。

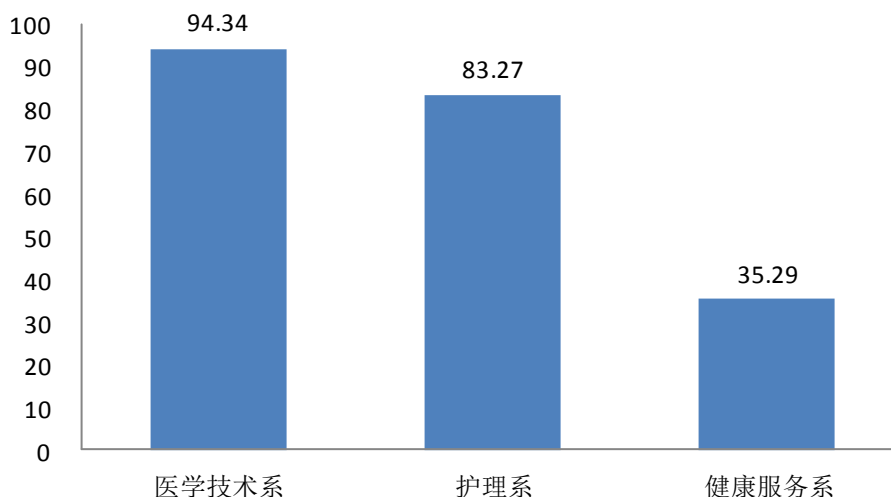


图 3-8 2018 届各系毕业生的工作与专业相关度（单位：%）

注：健康服务系参加调研的毕业生人数较少，数据结果不具有代表性，仅供参考。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2018 届毕业生就业质量调查。

### 2. 各专业的工作与专业相关度

2018 届毕业生中，医学影像技术专业毕业生的工作与专业相关度最高，高达 100.00%；其次是医学检验技术专业，毕业生的工作与专业相关度为 92.98%，如表 3-1。

表 3-1 2018 届各专业毕业生的工作与专业相关度

单位：%

专业名称	人数	工作与专业相关度	专业名称	人数	工作与专业相关度
护理	426	83.33	公共事务管理	8	25.00
助产	64	82.81	社会工作	3	66.67
医学检验技术	57	92.98	老年服务与管理	3	33.33
医学影像技术	26	100.00	社区管理与服务	3	33.33
康复治疗技术	23	91.30	总计	613	83.85

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2018 届毕业生就业质量调查。



### (三) 各行业与岗位的工作与专业相关度

#### 1. 各行业的工作与专业相关度

“医院、门诊”作为我校毕业生就业人数最多的行业，毕业生的工作与专业相关度为 95.95%，见表 3-2。

表 3-2 2018 届各行业毕业生的工作与专业相关度

单位：%

行业名称	人数	工作与专业相关度	行业名称	人数	工作与专业相关度
医院、门诊	395	95.95	其他制造业	7	14.29
其他医疗健康服务业	75	82.67	其他批发和零售业	6	83.33
医药相关制造业	44	90.91	租赁和商务服务业	5	60.00
政府机构、公共管理、 社会保障和社会组织	13	15.38	军队	2	50.00
医药相关批发 和零售业	12	100.00	电力、热力、燃气 及水生产和供应业	1	100.00
教育	11	27.27	科学研究 (医学相关研究)	1	100.00
居民服务、修理 和其他服务业	10	40.00	<b>总计</b>	<b>613</b>	<b>83.85</b>

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2018 届毕业生就业质量调查。

#### 2. 各岗位的工作与专业相关度

从事“医疗卫生专业技术人员”岗位的毕业生人数最多，工作与专业相关度高达 94.81%，高出学校总体水平 10.96 个百分点，见表 3-3。

表 3-3 2018 届各岗位毕业生的工作与专业相关度

岗位名称	人数	工作与专业相关度（%）
医疗卫生专业技术人员	501	94.81
其他专业技术人员	41	48.78
商业和服务业人员	19	31.58
市场销售人员	18	22.22
行政/内勤人员	15	26.67
教学人员	6	33.33
工程技术人员	3	100.00
<b>总计</b>	<b>613</b>	<b>83.85</b>

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2018 届毕业生就业质量调查。

### 三、工作满意度分析

#### (一) 总体工作满意度

##### 1. 工作满意度

参加调研的已就业毕业生就自己对目前的工作是否满意进行主观判断,选项有“非常满意”、“满意”、“不满意”和“非常不满意”,其中选择“非常满意”和“满意”的表示对目前的工作满意。

2018 届毕业生目前的工作满意度为 85.48%, 满意度较高, 如图 3-9。

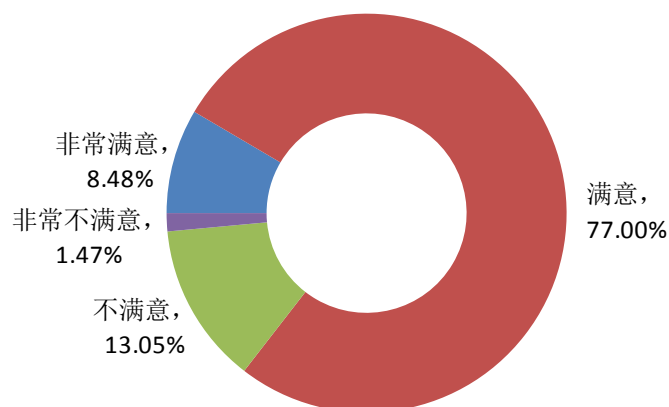


图 3-9 2018 届毕业生总体工作满意度

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2018 届毕业生就业质量调查。

##### 2. 对目前工作满意方面的反馈

2018 届毕业生对目前工作最满意的方面是“工作稳定”（60.20%），毕业生所占比例远高于其他方面，其次是“专业对口”（45.84%），如图 3-10。

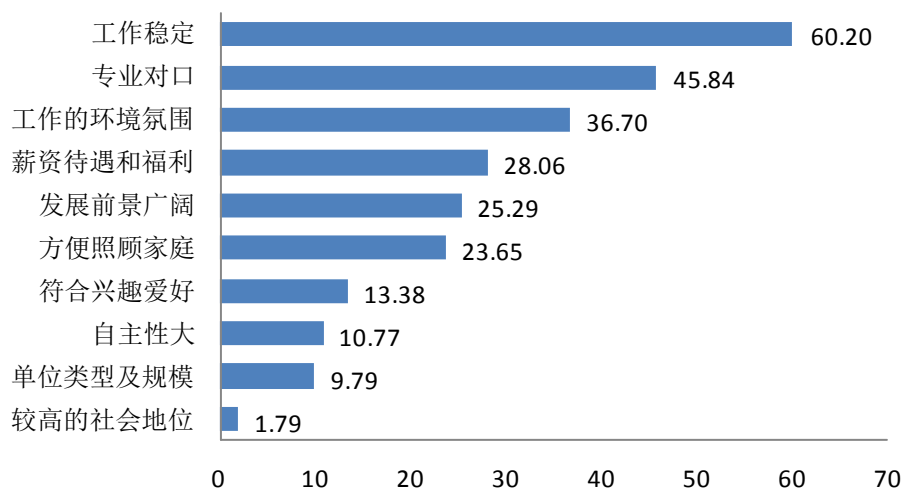


图 3-10 2018 届毕业生对目前工作满意的主要方面（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2018 届毕业生就业质量调查。

## （二）各系与专业的工作满意度

### 1. 各系工作满意度

护理系作为毕业生人数最多的院系，毕业生工作满意度为 85.51%，与学校总体满意度水平基本持平，如图 3-11。

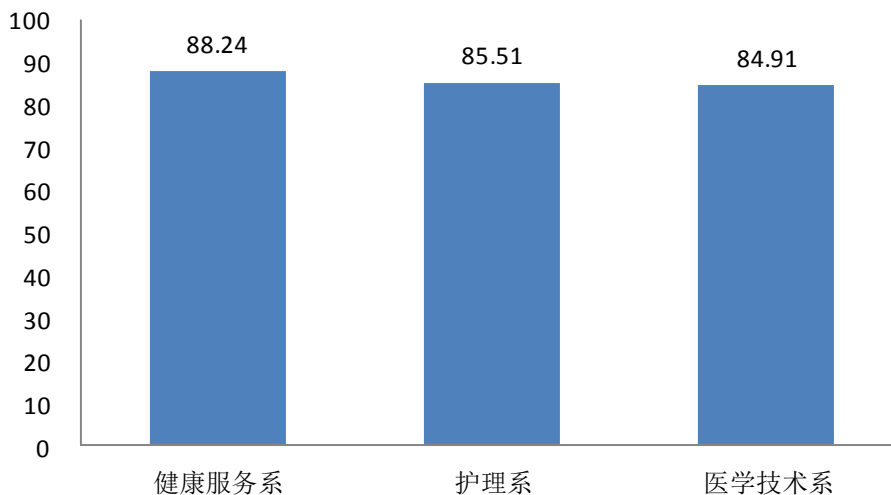


图 3-11 2018 届各系毕业生的工作满意度（单位：%）

注：健康服务系参加调研的毕业生人数较少，数据结果不具有代表性，仅供参考。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2018 届毕业生就业质量调查。

### 2. 各专业的工作满意度

表 3-4 为各专业毕业生的工作满意度，有 5 个专业的毕业生工作满意度高于总体平均水平，且护理专业作为毕业生人数最多的专业，工作满意度为 85.45%。

表 3-4 2018 届各专业毕业生的工作满意度

单位：%

专业名称	人数	工作满意度	专业名称	人数	工作满意度
护理	426	85.45	公共事务管理	8	87.50
助产	64	85.94	老年服务与管理	3	100.00
医学检验技术	57	82.46	社会工作	3	66.67
医学影像技术	26	88.46	社区管理与服务	3	100.00
康复治疗技术	23	86.96	总计	613	85.48

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2018 届毕业生就业质量调查。

### （三）各行业与岗位的工作满意度

#### 1. 各行业的工作满意度

在“医院、门诊”就业的毕业生人数最多，工作满意度为 85.57%，高于全校总体水平 85.48%，见表 3-5。

表 3-5 2018 届各行业毕业生的工作满意度

单位：%

行业名称	人数	工作满意度	行业名称	人数	工作满意度
医院、门诊	395	85.57	其他批发和零售业	6	83.33
其他医疗健康服务业	75	81.33	租赁和商务服务业	5	80.00
医药相关制造业	44	90.91	住宿和餐饮业	3	100.00
政府机构、公共管理、社会保障和社会组织	13	84.62	房地产业	3	100.00
医药相关批发和零售业	12	83.33	文化、体育和娱乐业	3	100.00
信息传输、软件和信息技术服务业	12	100.00	交通运输、仓储和邮政业	2	100.00
教育	11	72.73	军队	2	50.00
居民服务、修理和其他服务业	10	80.00	电力、热力、燃气及水生产和供应业	1	100.00
其他制造业	7	85.71	建筑业	1	100.00
金融业	7	85.71	科学研究(医学相关研究)	1	100.00
<b>总计</b>	<b>613</b>	<b>85.48</b>	<b>总计</b>	<b>613</b>	<b>85.48</b>

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2018 届毕业生就业质量调查。

#### 2. 各岗位的工作满意度

“医疗卫生专业技术人员”作为我校 2018 届毕业生从业人数最多的岗位，其工作满意度为 85.63%，与学校总体满意度水平基本持平，见表 3-6。

表 3-6 2018 届各岗位毕业生的工作满意度

单位：%

岗位名称	人数	工作满意度	岗位名称	人数	工作满意度
医疗卫生 专业技术人员	501	85.63	文体工作人员	5	100.00
其他专业技术人员	41	85.37	工程技术人员	3	100.00
商业和服务业人员	19	84.21	金融业务人员	3	100.00
市场销售人员	18	83.33	公务员	1	100.00
行政/内勤人员	15	73.33	新闻出版 和文化工作人员	1	100.00
教学人员	6	83.33	总计	613	85.48

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2018 届毕业生就业质量调查。

## 四、离职分析

### （一）离职率

“离职率”指 2018 届已就业毕业生中有多大比例的毕业生发生过离职行为。2018 届已就业毕业生的总体离职率为 18.60%，男生和女生的离职率基本持平，如图 3-12。

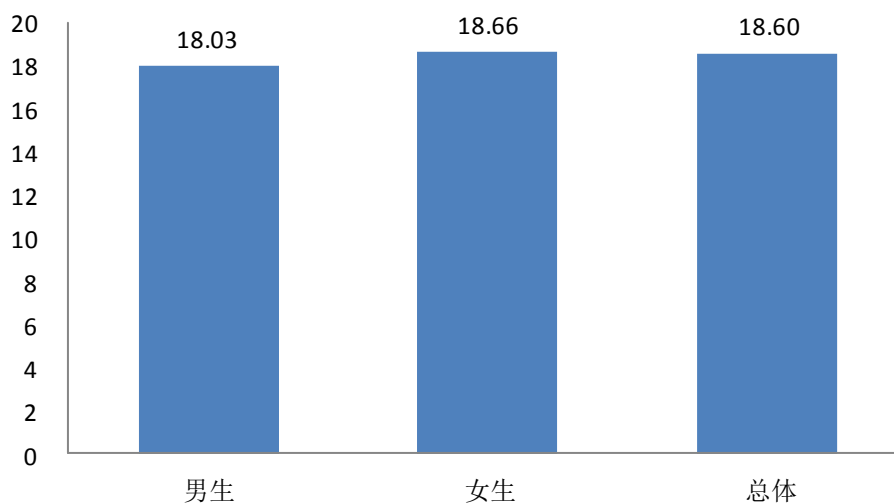


图 3-12 2018 届毕业生离职率情况（单位：%）

注：参加调研的男生较少，数据不具有代表性，仅供参考。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2018 届毕业生就业质量调查。

## （二）离职原因分析

如图 3-13，“个人发展空间不够”和“薪资福利偏低”是 2018 届毕业生发生离职行为的主要原因。离职换工作的毕业生在“个人发展空间不够”上所占比例高出离职未工作毕业生 15.06 个百分点，而在“薪资福利偏低”上，离职未工作毕业生所占比例高出离职换工作毕业生 19.01 个百分点。在离职原因上，离职后更换工作与离职后暂未就业的毕业生存在一定差异性。

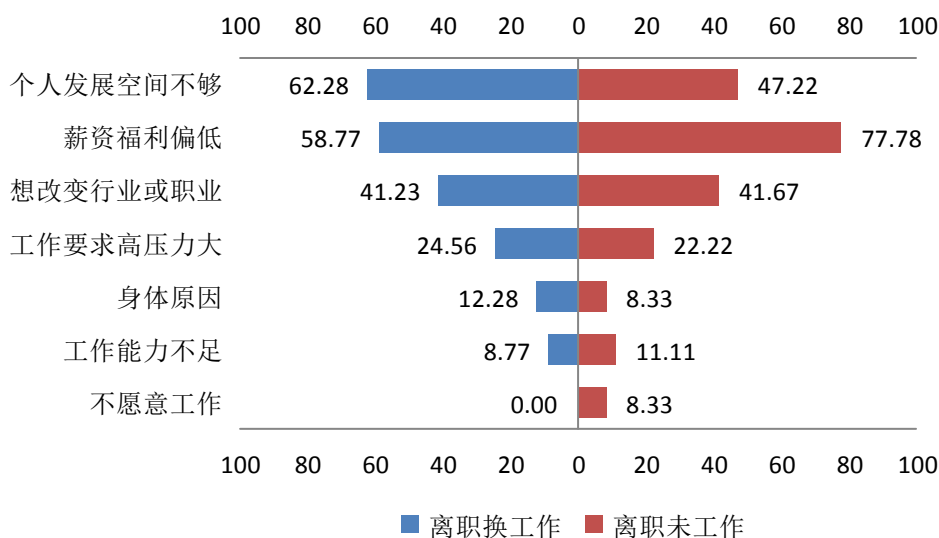


图 3-13 2018 届毕业生离职原因分析（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2018 届毕业生就业质量调查。

## 五、求职分析

### （一）求职过程与结果

#### 1. 求职时间

2018 届毕业生求职所用的平均时间为 2.80 个月，求职时间在“1-3 个月”的毕业生最多，占已就业人数的 72.43%，如图 3-14。

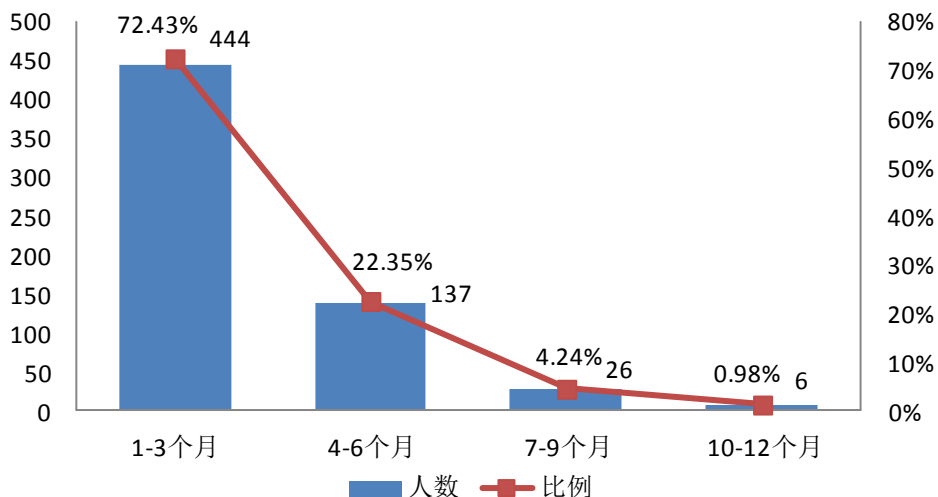


图 3-14 2018 届毕业生求职所用时间

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2018 届毕业生就业质量调查。

## 2. 求职花费

2018 届毕业生求职的平均花费为 899.47 元，花费范围主要集中在 1000 元以内，其中花费在“0-500 元”的毕业生占比 50.41%， “501-1000 元” 占比 21.21%，如图 3-15。

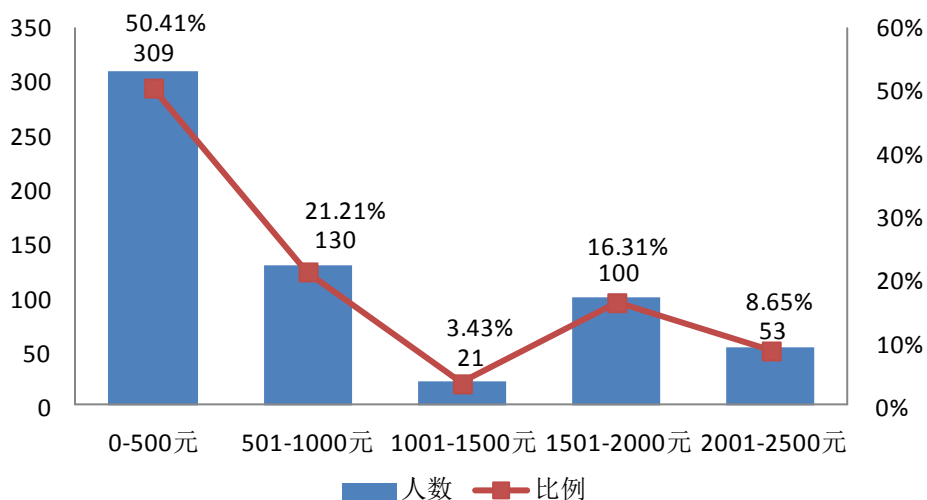


图 3-15 2018 届毕业生求职所用花费

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2018 届毕业生就业质量调查。

### 3. 求职努力程度与结果

2018 届毕业生在求职过程中，平均投递简历 4.62 份，获得平均面试机会 2.69 次，最终获得平均录用通知 1.96 个，其中男生投递的简历数略高于女生，但最终的面试次数和录用通知数与女生无较大差异，如图 3-16。

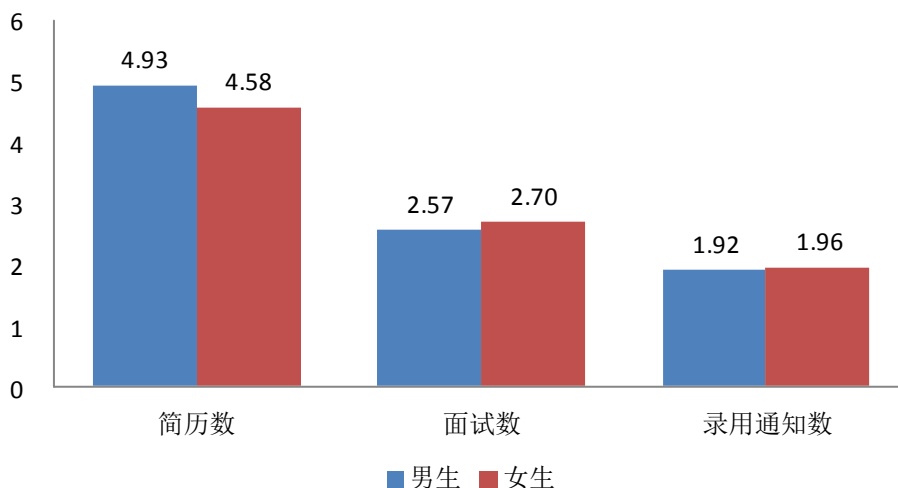


图 3-16 2018 届毕业生的求职努力程度与结果

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2018 届毕业生就业质量调查。

#### （二）求职途径

“社会招聘网站”（43.39%）是 2018 届毕业生获得目前工作的主要途径，其次是“亲朋好友推荐”（31.97%），如图 3-17。

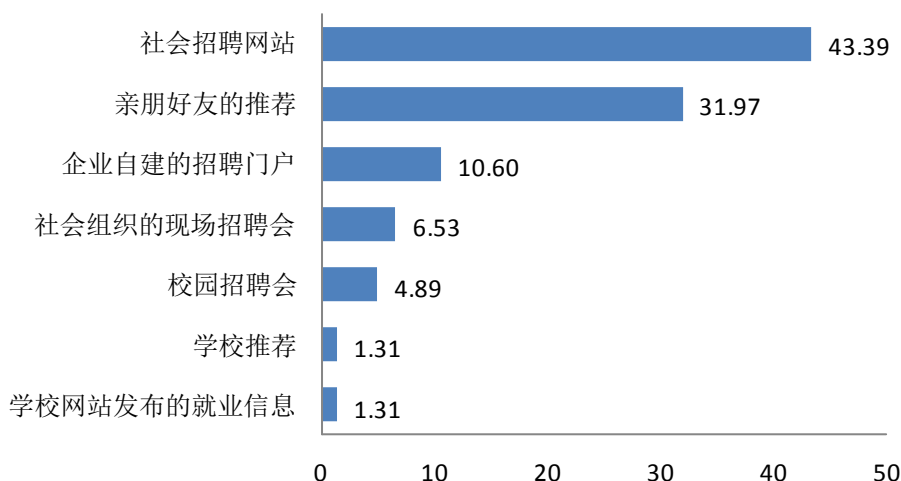


图 3-17 2018 届毕业生获得工作的主要途径（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2018 届毕业生就业质量调查。



### (三) 求职偏好

“薪资待遇和福利”、“工作稳定”和“发展前景广阔”是已就业和未就业毕业生在求职时最看重的三个方面，且未就业毕业生对这三方面的看重程度均高于已就业毕业生，如图 3-18。

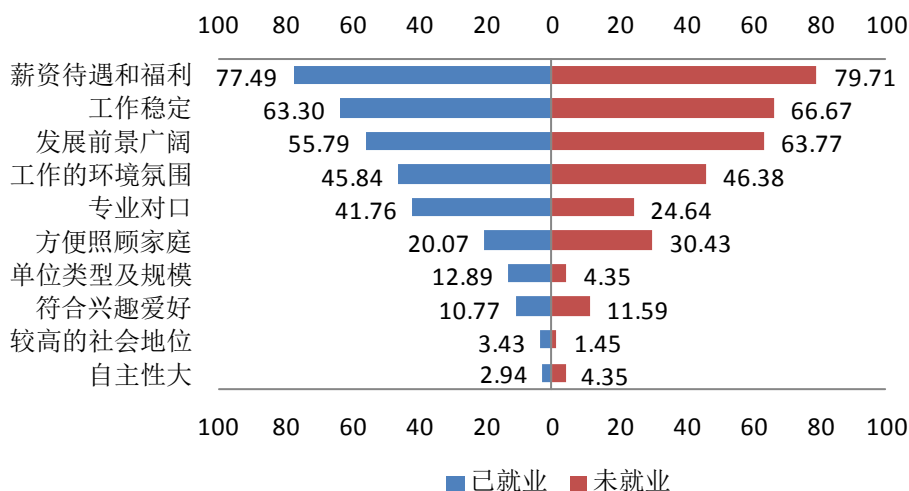


图 3-18 2018 届已就业与未就业毕业生求职偏好对比 (单位: %)

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2018 届毕业生就业质量调查。

### (四) 求职困难

在求职困难方面，已就业毕业生遇到的最主要困难是“缺乏实践经验”（63.46%）；而未就业毕业生遇到的主要困难是“缺乏实践经验”（43.48%）和“适合自己专业的岗位太少”（42.03%），如图 3-19。

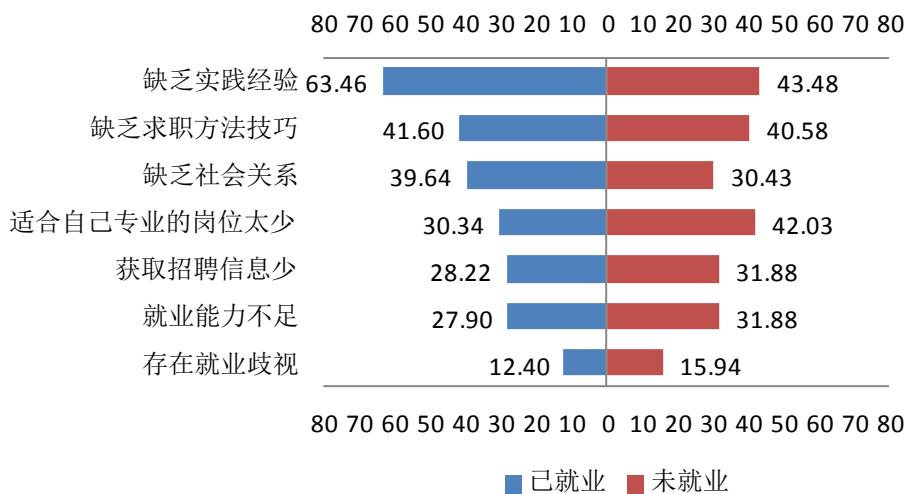


图 3-19 2018 届已就业与未就业毕业生求职所遇困难对比 (单位: %)

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2018 届毕业生就业质量调查。

## 第四章 就业发展趋势分析

### 一、就业率变化趋势

纵观我校 2015-2018 届毕业生的就业情况，毕业生就业率呈逐年下降趋势，但总体保持在较高水平，近几年就业率均在 90.00% 以上，如图 4-1。

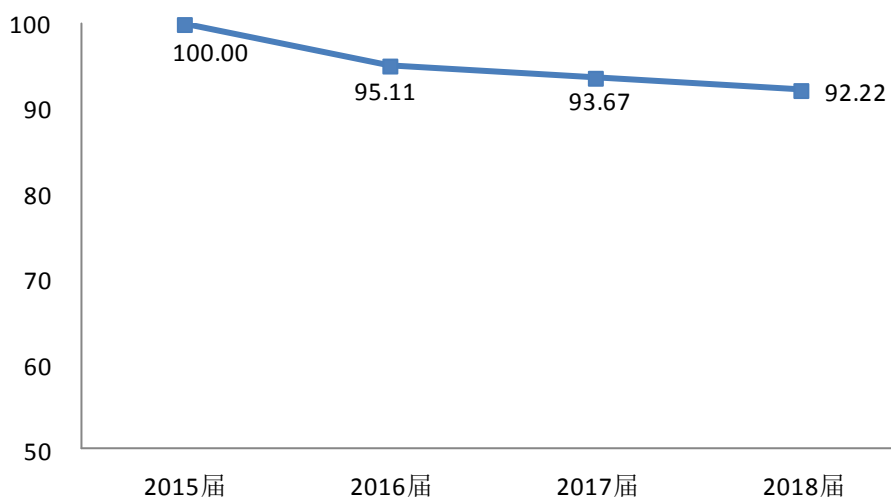


图 4-1 2015-2018 届毕业生就业率（单位：%）

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

### 二、薪资水平变化趋势

如图 4-2，学校 2015-2018 届毕业生的薪资水平呈现连续上升趋势，2018 届毕业生的平均月收入为 3188.87 元，较 2015 届增加了 682.77 元。

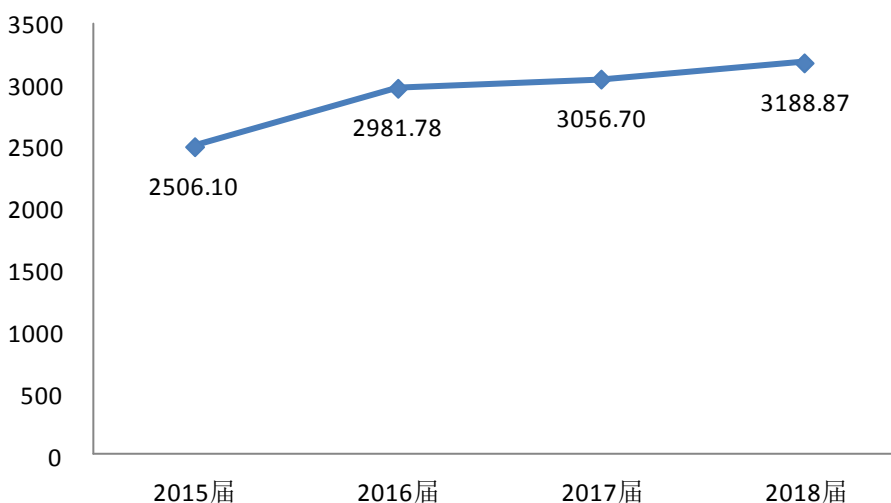


图 4-2 2015-2018 届毕业生的薪资水平变化趋势（单位：元）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2018 届毕业生就业质量调查。

### 三、就业地区变化趋势

纵观我校 2015-2018 届毕业生的就业地区流向，毕业生主要集中在安徽就业，占比均在 70.00%以上，相较于 2015 届毕业生，2016-2018 届毕业生选择在安徽就业的人数有所下降；其次，江浙沪地区也是毕业生比较青睐的就业地，2016-2018 届毕业生选择在浙江就业的比例有所降低，而选择在上海和江苏就业的毕业生比例总体呈上升趋势，如图 4-3。

就安徽省内而言，我校毕业生主要集中在池州、合肥和安庆就业，近两年选择在合肥就业的毕业生比例有所降低；相较于 2015 届毕业生，2016-2018 届毕业生选择在安庆就业的毕业生人数出现大幅下降，如图 4-4。

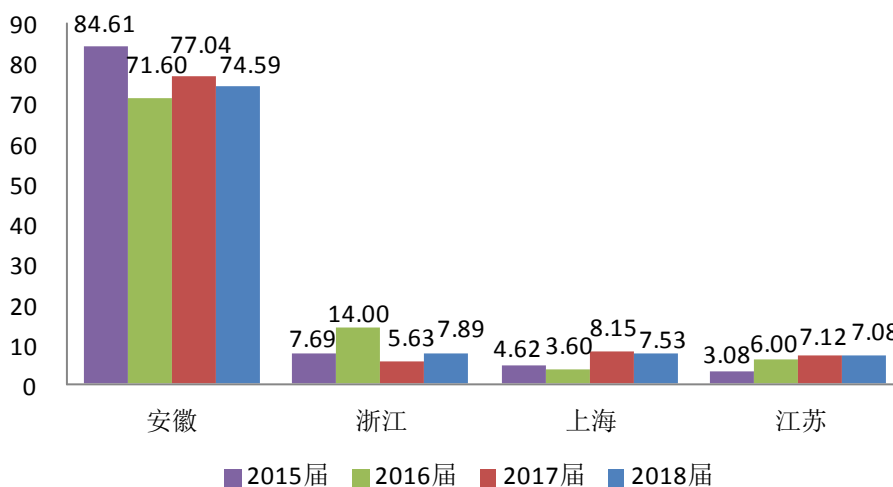


图 4-3 2015-2018 届毕业生就业地区分布—全国（单位：%）

注：毕业生人数较少的地区没有包括在内。

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

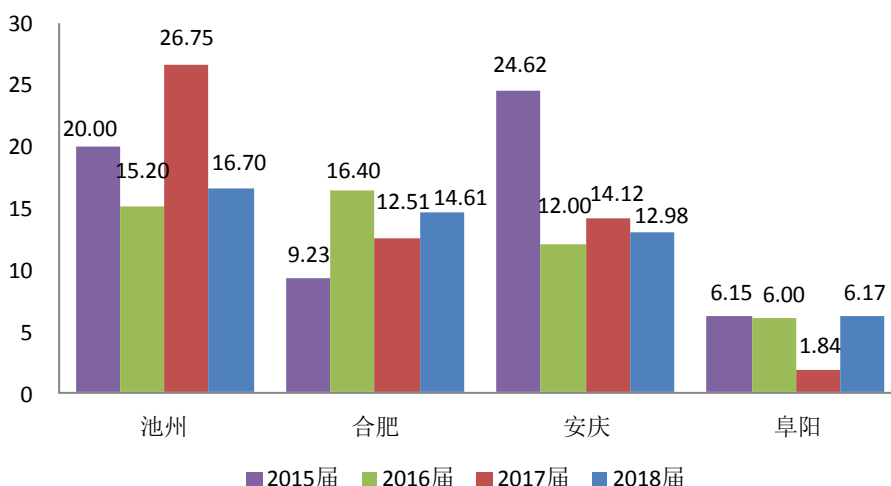


图 4-4 2015-2018 届毕业生就业地区变化趋势—安徽（单位：%）

注：毕业生人数较少的地区没有包括在内。

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

## 第五章 对教育教学的反馈

### 一、毕业生对教育教学的反馈

#### (一) 对教学工作的评价

2018 届毕业生对学校的教学工作评价非常高，满意度为 96.50%，其中表示“非常满意”的占比 24.29%，表示“满意”的占比 72.21%，说明学校的教学工作得到了毕业生的高度认可，如图 5-1。

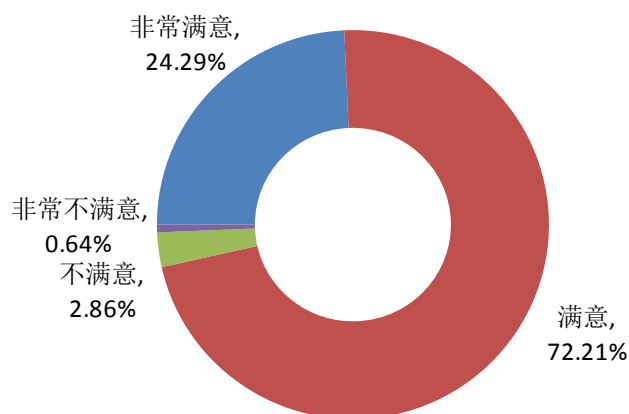


图 5-1 2018 届毕业生对学校教学工作的总体评价

注：选择“非常满意”和“满意”的表示对教学工作满意。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2018 届毕业生就业质量调查。

进一步调研发现，毕业生对教学工作中的“课程设置”（51.82%）和“教学方法与手段”（50.52%）满意度最高，表示满意的毕业生均超过五成，如图 5-2。

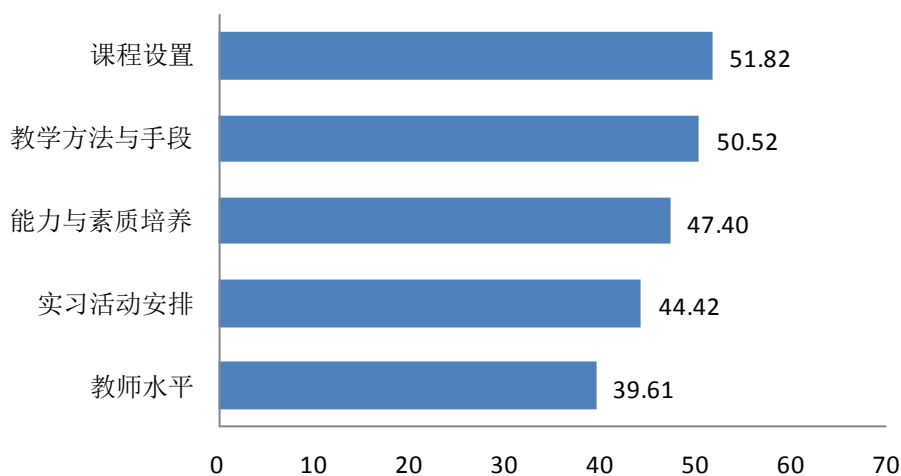


图 5-2 2018 届毕业生对学校教学工作满意的具体方面（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2018 届毕业生就业质量调查。

## （二）对专业课的评价

2018 届毕业生认为专业课对自身发展需求的满足度为 84.67%，其中，表示“完全满足”的占比 16.36%，“比较满足”的占比 68.31%，说明学校对专业课程的设计比较符合毕业生的职业发展需求，如图 5-3。

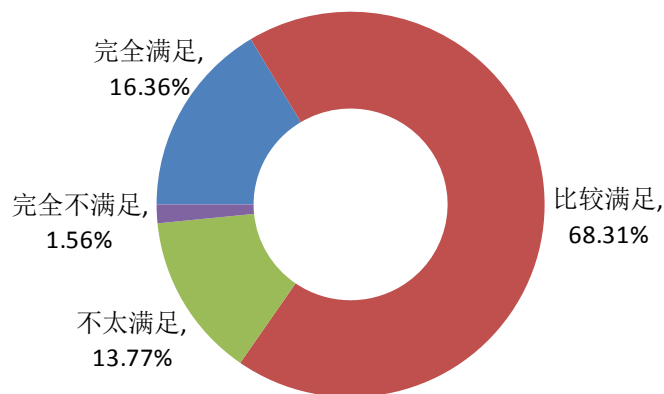


图 5-3 2018 届毕业生所学专业课是否满足自身发展的需要

注：选择“完全满足”和“比较满足”的表示专业课满足自身发展的需求。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2018 届毕业生就业质量调查。

## （三）对综合环境的评价

“食堂服务与饭菜质量”和“图书和教学等硬件设施”是毕业生认为学校可以进一步改善的主要方面，毕业生占比分别为 67.40%和 65.06%，远高于其他方面，如图 5-4。

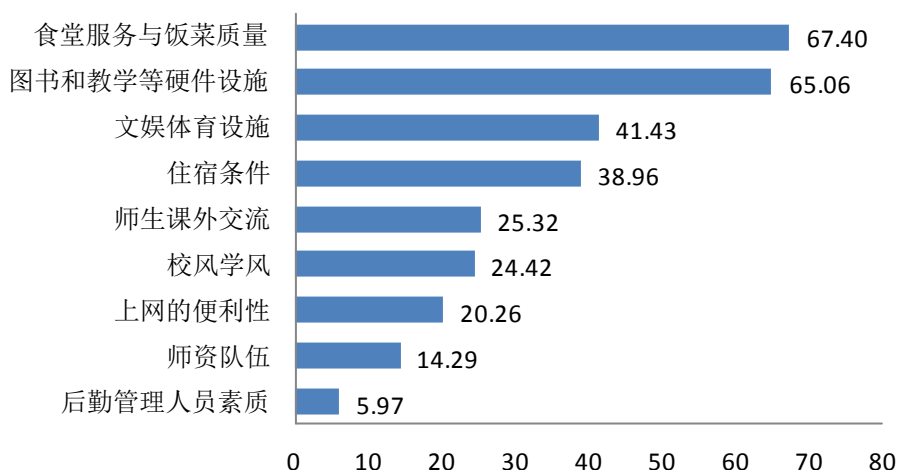


图 5-4 2018 届毕业生认为学校可以进一步改善的方面（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2018 届毕业生就业质量调查。

## 二、用人单位对毕业生能力培养的评价

### （一）对毕业生的满意度

用人单位对学校毕业生的满意度非常高，达到了 98.63%，其中表示“非常满意”的占比 17.81%，“满意”的占比 80.82%，说明用人单位十分满意我校的人才培养效果，如图 5-5。

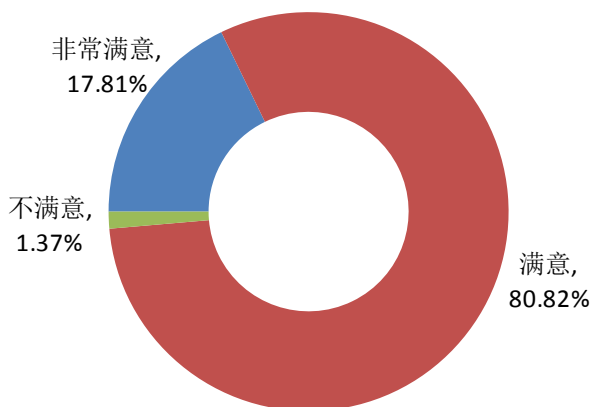


图 5-5 用人单位对毕业生的满意度

注：选择“非常满意”和“满意”的表示对毕业生满意。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2018 届毕业生就业质量调查。

### （二）录用毕业生的缘由

“专业基础知识扎实”是用人单位选择学校毕业生的首要原因，占比达 65.75%，其次是由于“综合素质较高”和“学校声誉好”，占比均超过五成。如图 5-6。

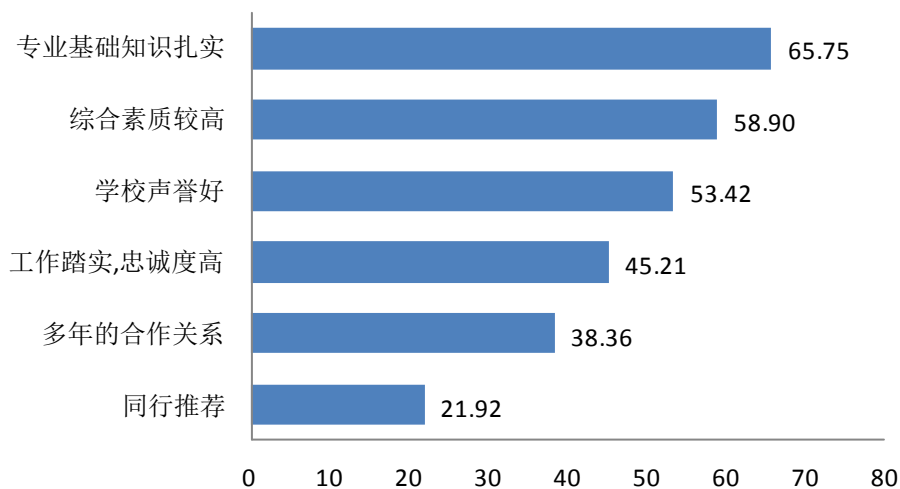


图 5-6 用人单位录用 2018 届毕业生的首要理由（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2018 届毕业生就业质量调查。

### （三）对毕业生能力培养的反馈

用人单位比较注重的毕业生能力是“专业基础”、“学习能力”、“动手实践能力”和“团队协作能力”，均超过 50.00%；而用人单位最满意的毕业生能力排名前三的是“学习能力”、“团队协作能力”和“专业基础”，满意度均达到 100.00%，说明学校对毕业生能力的培养基本满足用人单位的需求，但依然存在一定差距，如图 5-7。

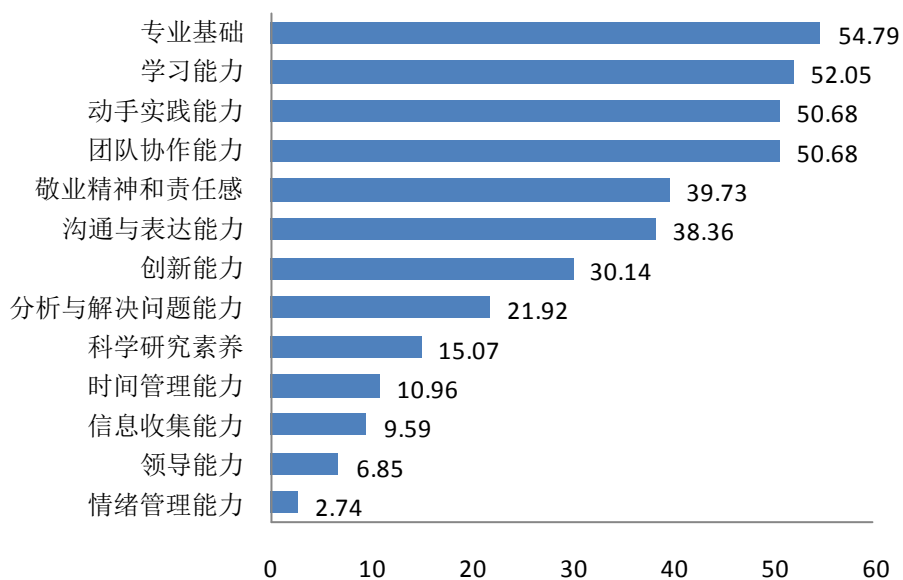


图 5-7 用人单位注重的毕业生能力（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2018 届毕业生就业质量调查。

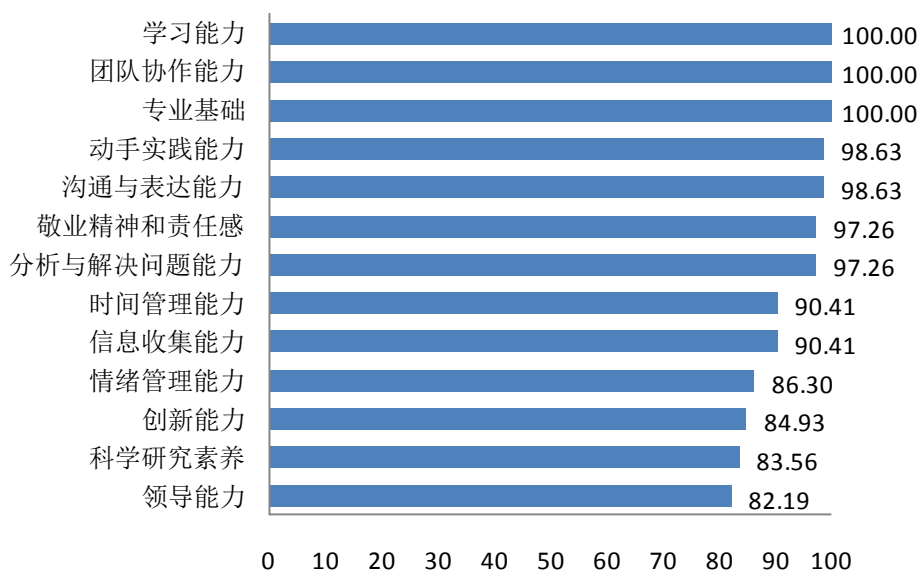


图 5-8 用人单位对毕业生满意的毕业生能力（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2018 届毕业生就业质量调查。

### 三、社团活动

#### (一) 社团参加频率

图 5-9 是 2018 届参加调研毕业生在校期间社团活动的参与度，为 70.52%，其中有 13.25%的毕业生表示“经常参加”，57.27%的表示“偶尔参加”。

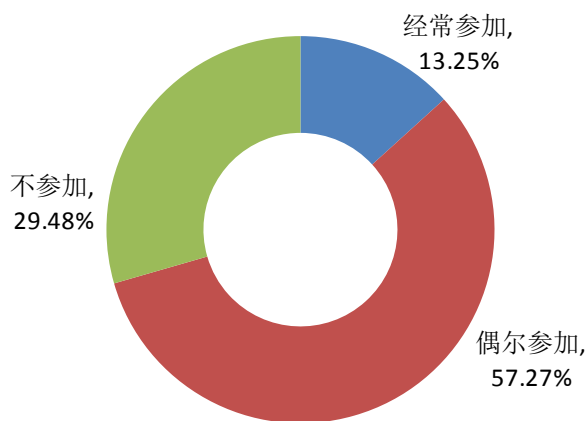


图 5-9 2018 届毕业生在校期间社团活动的参与程度

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2018 届毕业生就业质量调查。

#### (二) 社团活动对薪资的影响

如图 5-10，在校期间“经常参加”社团活动的毕业生毕业后的平均月收入最高，为 3680.97 元，明显高于“偶尔参加”（3085.15 元）和“不参加”（3139.46 元）社团活动的毕业生，说明在校期间参加社团活动的频率对毕业后的薪资有一定的影响。

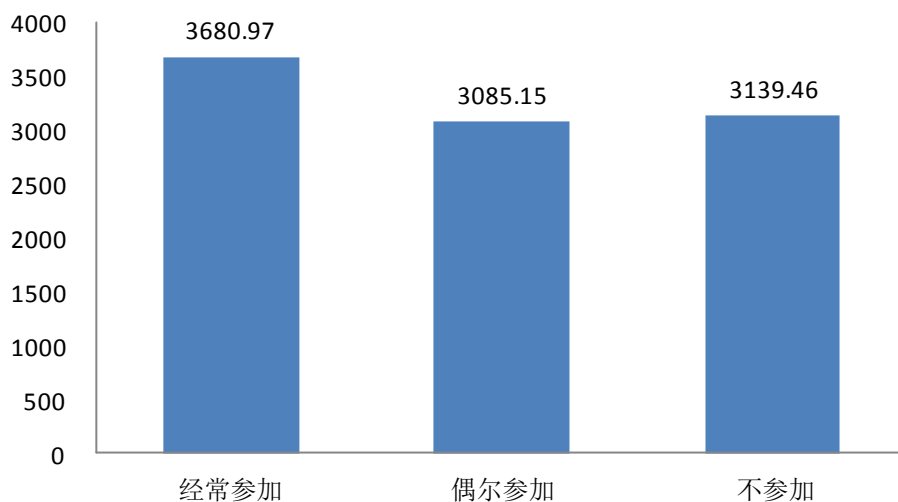


图 5-10 2018 届毕业生在校期间社团活动的参与度对薪资的影响（单位：元）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2018 届毕业生就业质量调查。



### （三）社团活动对工作满意度的影响

在校期间“经常参加”和“偶尔参加”社团活动毕业生的工作满意度分别为 84.81%和 88.15%，均高于“不参加”社团活动毕业生的工作满意度，说明参加社团活动对工作满意度有一定影响，如图 5-11。

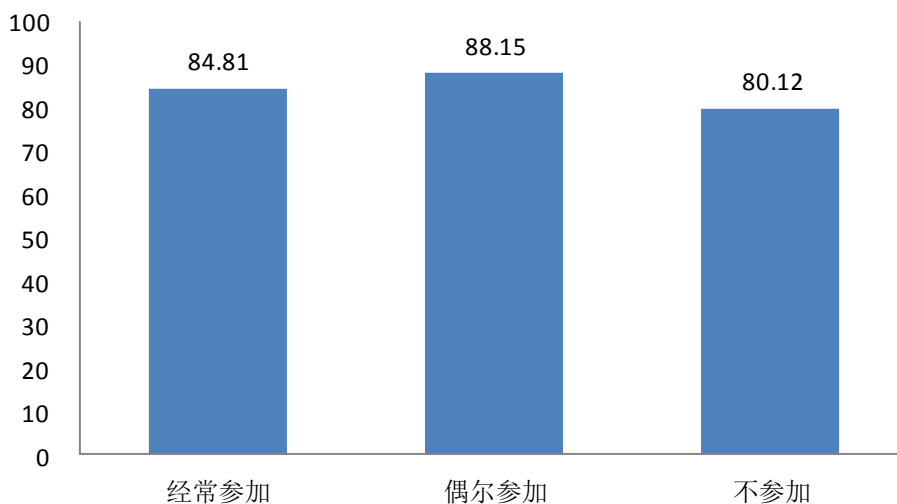


图 5-11 2018 届毕业生在校期间社团活动的参与度对工作满意度的影响（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2018 届毕业生就业质量调查。

## 四、学校推荐度

2018 届毕业生对学校的推荐度非常高，达到 89.09%，说明毕业生对学校比较认可，如图 5-12。

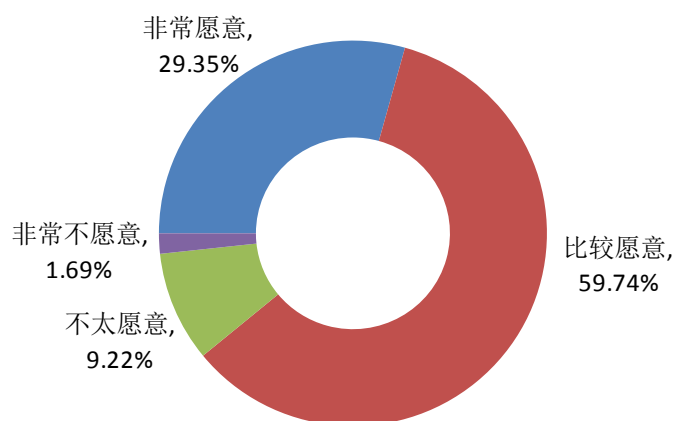


图 5-12 2018 届毕业生对母校的推荐度

注：选择“非常愿意”和“愿意”的表示对毕业生满意。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2018 届毕业生就业质量调查。

篤學尚能精業博愛